

**LIETUVOS RESPUBLIKOS  
VIETOS SAVIVALDOS  
ĮSTATYMAS**

1994 m. liepos 7 d. Nr. I-533  
Vilnius

*Nauja įstatymo redakcija nuo 2008 m. spalio 1 d.:  
Nr. X-1722, 2008-09-15, Žin., 2008, Nr. 113-4290 (2008-10-01)*

**PIRMASIS SKIRSNIS  
BENDROSIOS NUOSTATOS**

**1 straipsnis. Įstatymo tikslas**

Šio įstatymo tikslas – skatinti ir plėtoti vietos savivaldą kaip demokratinės valstybės raidos pagrindą.

**2 straipsnis. Įstatymo paskirtis**

1. Šis įstatymas nustato savivaldybių institucijų sudarymo ir veiklos tvarką įgyvendinant Lietuvos Respublikos Konstitucijos (toliau – Konstitucija) ir Europos vietos savivaldos chartijos nuostatas, apibrėžia vietos savivaldos principus, savivaldybių institucijas ir jų kompetenciją, funkcijas, savivaldybės tarybos nario statusą, savivaldybių ūkinės ir finansinės veiklos pagrindus.

2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais šio įstatymo priede.

**3 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos**

1. **Savivaldybė** – įstatymo nustatytas valstybės teritorijos administracinis vienetas, kurio bendruomenė turi Konstitucijos laiduotą savivaldos teisę, įgyvendinamą per to valstybės teritorijos administracinio vieneto nuolatinių gyventojų išrinktą savivaldybės tarybą ir jos sudarytas, jai atskaitingas vykdomąją ir kitas savivaldybės institucijas ir įstaigas. Savivaldybė yra viešasis juridinis asmuo.

2. **Vietos savivalda** – įstatymo nustatyto valstybės teritorijos administracinio vieneto nuolatinių gyventojų bendruomenės, kuri turi Konstitucijos laiduotą savivaldos teisę, savitvarka ir savaveiksmiškumas pagal Konstitucijos ir įstatymų apibrėžtą kompetenciją.

3. **Savivaldybės institucijos** – už savivaldos teisės įgyvendinimą savivaldybės bendruomenės interesais atsakingos institucijos:

1) savivaldybės atstovaujamoji institucija – savivaldybės taryba, turinti vietos valdžios ir viešojo administravimo teises ir pareigas;

2) savivaldybės vykdomoji institucija (vykdomosios institucijos) – savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas (pavaduotojai) (kai ši (šios) pareigybė (pareigybės) steigama (steigiamos) ir kai šiai (šioms) pareigybei (pareigybėms) suteikiami vykdomosios institucijos įgaliojimai), turintys viešojo administravimo teises ir pareigas;

4. **Savivaldybės kontrolierius (savivaldybės kontrolės ir audito tarnyba)** – subjektas, prižiūrintis, ar teisėtai, efektyviai, ekonomiškai ir rezultatyviai valdomas ir naudojamas savivaldybės turtas bei patikėjimo teise valdomas valstybės turtas, kaip vykdomas savivaldybės biudžetas ir naudojami kiti piniginiai ištekliai.

5. **Savivaldybės centralizuota vidaus audito tarnyba** – savivaldybės administracijos struktūrinis padalinys, įsteigtas vidaus auditui atlikti savivaldybės administracijoje, savivaldybės administravimo subjektuose ar kituose savivaldybės viešuosiuose juridiniuose asmenyse, pavaldus ir atskaitingas savivaldybės administracijos direktoriui.

6. **Savivaldybės kontroliuojamos įmonės** – savivaldybės įmonės, veikiančios pagal Valstybės ir savivaldybės įmonių įstatymą, akcinės bendrovės ir uždarnosios akcinės bendrovės, kurių akcijos, suteikiančios daugiau kaip 1/2 balsų visuotiniame akcininkų susirinkime, nuosavybės teise

## **16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija**

1. Savivaldybės tarybos kompetencija yra išimtinė ir paprastoji.

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

1) reglamento tvirtinimas. Reglamente, be kitų klausimų, turi būti numatytos pagrindinės bendravimo su gyventojais formos ir būdai, užtikrinantys vietos savivaldos principų ir teisės įgyvendinimą bendruomenės interesais;

2) mero rinkimai, jo atleidimas iš pareigų prieš terminą, mero darbo užmokesčio nustatymas;

3) mero pavaduotojų skaičiaus nustatymas, mero pavaduotojo (pavaduotojų) skyrimas mero teikimu ir atleidimas iš pareigų prieš terminą, mero pavaduotojo (pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymas įstatymų nustatyta tvarka;

4) mero pavaduotojo (pavaduotojų) veiklos sričių nustatymas mero teikimu;

5) sprendimo dėl savivaldybės tarybos kolegijos sudarymo priėmimas ir savivaldybės tarybos kolegijos sudarymas mero teikimu;

6) savivaldybės tarybos komitetų, komisijų, kitų savivaldybės darbui organizuoti reikalingų darinių ir įstatymuose numatytų kitų komisijų sudarymas ir jų nuostatų tvirtinimas;

7) Kontrolės komiteto pirmininko ir jo pavaduotojo skyrimas, Kontrolės komiteto veiklos programos tvirtinimas;

8) pretendentų į savivaldybės kontrolieriaus pareigas atrankos komisijos sudarymas, sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas savivaldybės kontrolieriaus teikimu, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) metinės ataskaitos svarstymas ir sprendimo dėl jos priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) nuostatų tvirtinimas;

9) savivaldybės administracijos direktoriaus (savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo) priėmimas į pareigas ir atleidimas iš jų; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigybės (pareigybių) steigimo priėmimas; sprendimų dėl šiame įstatyme nustatytų savivaldybės vykdomosios institucijos funkcijų paskirstymo savivaldybės administracijos direktoriui ir, jei tokia (tokios) pareigybė (pareigybės) steigiama (steigiamos), savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui (pavaduotojams) priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus teisės pavesti įgyvendinti funkcijas apribojimo priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavadavimo priėmimas, savivaldybės administracijos direktoriaus ir savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo darbo užmokesčio nustatymas;

10) savivaldybės administracijos struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus savivaldybės administracijoje nustatymas savivaldybės administracijos direktoriaus siūlymu mero teikimu;

11) sprendimų dėl mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų pareigybių steigimo, jų skaičiaus nustatymo ir savivaldybės tarybos sekretoriato sudarymo priėmimas mero siūlymu;

12) sprendimo išieškoti iš savivaldybės administracijos direktoriaus ir kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų žalą, atsiradusią dėl jų tyčinių neteisėtų sprendimų, pareigų neatlikimo ar šiurkštaus aplaidumo atliekant pareigas, priėmimas, kai šie savivaldybės viešojo administravimo subjektai teismo sprendimu turėjo atlyginti žalą, jeigu žala neviršija jų paskutinių šešių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

13) sprendimų dėl seniūnijų steigimo ir jų skaičiaus nustatymo, dėl pavadinimų seniūnijoms suteikimo ir jų keitimo, dėl teritorijų priskyrimo seniūnijoms, dėl seniūnijų aptarnaujamų teritorijų ribų nustatymo ir keitimo (prireikus ir įvertinus gyventojų nuomonę) priėmimas;

14) gyvenamųjų vietovių ar jų dalių suskirstymo (sugrupavimo) į seniūnaitijas tvirtinimas savivaldybės administracijos direktoriaus teikimu;

**16 straipsnio 2 dalies 15 punkto redakcija iki metų, einančių prieš metus, kurių ataskaitų rinkinius viešojo sektoriaus subjektai privalo sudaryti pagal Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymą, gruodžio 31 dienos:**

15) savivaldybės biudžeto, jo vykdymo ataskaitų rinkinio tvirtinimas Biudžeto sandaros įstatymo nustatyta tvarka, prireikus savivaldybės biudžeto tikslinimas, kitų piniginių išteklių naudojimo ataskaitos tvirtinimas;

**16 straipsnio 2 dalies 15 punkto redakcija, galiojanti nuo tų metų, kurių ataskaitų rinkinius viešojo sektoriaus subjektai privalo sudaryti pagal Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymą, sausio 1 dienos:**

15) savivaldybės biudžeto savivaldybės konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio tvirtinimas Biudžeto sandaros įstatymo ir Viešojo sektoriaus atskaitomybės įstatymo nustatyta tvarka, prireikus savivaldybės biudžeto tikslinimas;

16) sprendimo dėl mero fondo sudarymo, mero fondo dydžio ir naudojimo priėmimas;

17) sprendimų dėl papildomų ir planą viršijančių savivaldybės biudžeto pajamų ir kitų piniginių lėšų paskirstymo, tikslinės paskirties ir specializuotų fondų sudarymo ir naudojimo priėmimas;

18) sprendimų teikti mokesčių, rinkliavų ir kitas įstatymų nustatytas lengvatas savivaldybės biudžeto sąskaita priėmimas, subsidijų ir kompensacijų skyrimo naujas darbo vietas steigiančioms visų rūšių įmonėms tvarkos nustatymas atitinkamai keičiant savivaldybės biudžetą tais atvejais, kai lėšų tam nebuvo numatyta;

19) mero, savivaldybės administracijos direktoriaus, savivaldybės kontrolieriaus, biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir organizacijų vadovų ataskaitų ir atsakymų į savivaldybės tarybos narių paklausimus išklausymas reglamento nustatyta tvarka, sprendimų dėl šių ataskaitų ir atsakymų priėmimas;

20) pasiūlymų valstybės institucijoms dėl savivaldybės teritorijoje esančių šių institucijų padalinių veiklos gerinimo teikimas, prireikus šių padalinių vadovų išklausymas reglamento nustatyta tvarka;

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytų akcinių bendrovių ir šeimynų (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas ir likvidavimas, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

22) sprendimų dėl viešųjų ir privačių juridinių asmenų (kurių dalininkė yra savivaldybė) steigimo, reorganizavimo, likvidavimo priėmimas;

23) sprendimų dėl bendrų su kitomis savivaldybėmis įmonių steigimo priėmimas;

24) sprendimų dėl tam tikros veiklos nepriklausomo audito atlikimo savivaldybės įstaigose ar savivaldybės kontroliuojamose įmonėse priėmimas;

25) savivaldybės vardu sudaromų sutarčių pasirašymo tvarkos aprašo tvirtinimas; šiame apraše turi būti nustatyta, kokios sutartys negali būti sudaromos be išankstinio savivaldybės tarybos pritarimo;

26) sprendimų dėl disponavimo savivaldybei nuosavybės teise priklausančiu turto priėmimas, šio turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos taisyklių nustatymas, išskyrus atvejus, kai tvarka yra nustatyta įstatymuose ar jų pagrindu priimtuose kituose teisės aktuose;

27) sprendimų dėl savivaldybei priskirtos valstybinės žemės ir kito valstybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo patikėjimo teise priėmimas;

28) sprendimų dėl paskolų ėmimo ir garantijų teikimo už ilgalaikes paskolas priėmimas; šios paskolos naudojamos tik investicijų projektams finansuoti pagal Vyriausybės nustatytą tvarką, laikantis įstatymų nustatytų skolinimosi limitų ir gavus savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) išvadą;

29) sprendimų dėl koncesijų suteikimo tikslingumo priėmimas; gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą iki konkurso paskelbimo, koncesijos konkurso sąlygų ir pagrindinės koncesijos sutarties sąlygų tvirtinimas, konkurso etapų nustatymas ir, gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą, pritarimas galutiniam koncesijos sutarties projektui iki koncesijos sutarties pasirašymo;

30) sprendimų dėl socialinės ir gamybinės infrastruktūros objektų projektavimo ir statybos, dėl pavedimo savivaldybės administracijai ir kitiems subjektams atlikti šių darbų užsakovo funkcijas priėmimas;

31) sprendimų dėl socialinio būsto fondo sudarymo (statybos, pirkimo ir t. t.) tvarkos, būsto suteikimo tvarkos ir dėl savivaldybės gyvenamųjų patalpų nuomos mokesčio dydžio priėmimas;

32) teritorijų planavimo dokumentų tvirtinimas įstatymų nustatyta tvarka, išskyrus specialiųjų ir detaliųjų planų tvirtinimą;

33) savivaldybės saugomų teritorijų steigimas pagal Saugomų teritorijų įstatymo nustatytą tvarką, savivaldybės saugomų vietinės reikšmės gamtos ir kultūros paveldo objektų skelbimas;

34) sprendimų dėl siūlymų keisti savivaldybės teritorijos ribas, suteikti ir keisti savivaldybės pavadinimą, sudaryti gyvenamąsias vietas, nustatyti ir keisti jų pavadinimus, teritorijų ribas teikimas Vyriausybei, taip pat gatvių, aikščių, pastatų, statinių ir kitų savivaldybei nuosavybės teise priklausančių objektų pavadinimų suteikimas ir keitimas pagal Vyriausybės nustatytus kriterijus;

35) savivaldybės triukšmo prevencijos veiksmų plano, triukšmo savivaldybės teritorijoje rodiklių ir triukšmo prevencijos viešose vietose taisyklių tvirtinimas, tyliųjų zonų nustatymas. Savivaldybės vykdomosios institucijos, kitų pavaldžių viešojo administravimo subjektų kompetencijos triukšmo valdymo srityje nustatymas ir įgyvendinimo priežiūra;

36) taisyklių, už kurių pažeidimą atsiranda administracinė atsakomybė, ir kitų taisyklių tvirtinimas;

37) kainų ir tarifų už savivaldybės kontroliuojamų įmonių, savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) teikiamas atlygintinas paslaugas ir keleivių vežimą vietiniais maršrutais nustatymas, centralizuotai tiekiamos šilumos, šalto ir karšto vandens kainų nustatymas (tvirtinimas) įstatymų nustatyta tvarka, vietinių rinkliavų ir mokesčių tarifų nustatymas įstatymų nustatyta tvarka;

38) sprendimų dėl kompensacijų tam tikroms vartotojų grupėms mokėjimo priėmimas, papildomos socialinės paramos, socialinių pašalpų ir kompensacijų skyrimo iš savivaldybės biudžeto tvarkos nustatymas, priedo fiziniam asmeniui (globėjui) už vaiko globą dydžio ir mokėjimo iš savivaldybės biudžeto tvarkos nustatymas;

39) savivaldybės biudžetinės įstaigos vardu gautos paramos skirstymo taisyklių nustatymas;

40) savivaldybės socialinių, ekonominių, kaimo plėtros ir kitų programų tvirtinimas;

41) sprendimų dėl savivaldybės teritorijos raidos analizės ir dėl bendrųjų ilgalaikių socialinių, kultūrinių, ūkinių, investicinių, demografinių, nusikaltimų kontrolės ir prevencijos, ekologinių, sveikatos ir kitų programų projektų rengimo priėmimas;

42) sprendimų dėl jungimosi į savivaldybių sąjungas, dėl bendradarbiavimo su užsienio šalių savivaldybėmis ar prisijungimo prie tarptautinių savivaldos organizacijų priėmimas;

43) savivaldybės tarybos narių delegavimas į įstatymų nustatytas regionines tarybas, komisijas ir įgaliojimų jiems suteikimas reglamento nustatyta tvarka;

44) sprendimų skelbti vietos gyventojų apklausą priėmimas;

45) siūlymų nustatyta tvarka tvirtinti savivaldybės gyvenamųjų vietovių herbus teikimas, kitų savivaldybės simbolių ir jų naudojimo tvarkos tvirtinimas, teisė nustatyta tvarka už nuopelnus suteikti savivaldybės (jos centro ar kitos gyvenamosios vietovės) garbės piliečio vardą;

46) sprendimų dėl partnerystės su privačiais subjektais tikslingumo priėmimas; gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą iki viešųjų pirkimų, reikalingų partnerystei su privačiais subjektais įgyvendinti, paskelbimo, viešųjų pirkimų sąlygų, būdo ir pagrindinių sutarties dėl partnerystės su privačiais subjektais sąlygų tvirtinimas; gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą, pritarimas galutiniam partnerystės su privačiais subjektais sutarties projektui iki tokios sutarties pasirašymo.

3. Paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija;

1) savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

2) savivaldybės biudžetinių įstaigų finansinių ataskaitų rinkinių tvirtinimas;

3) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

4) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) kolegialių organų sudarymas, kai tai numatyta viešosios įstaigos įstatuose;

5) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) finansinių ataskaitų rinkinių tvirtinimas;

6) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vidaus kontrolės tvarkos nustatymas;

7) sprendimų dėl valstybės socialinių ir ekonominių programų tikslinių lėšų, kitų valstybės fondų lėšų ir materialiojo turto paskirstymo savivaldybės biudžetinėms įstaigoms priėmimas;

8) savivaldybės lygmens specialiuųjų ir detaliųjų planų tvirtinimas;

9) juridinio asmens dalyvio kompetencijai pagal įstatymus priskirtų teisių įgyvendinimas ir pareigų vykdymas;

10) sprendimų dėl savivaldybės valdomo išlikusio nekilnojamojo turto nuosavybės teisių atkūrimo religinėms bendrijoms ir bendruomenėms priėmimas.

4. Jeigu teisės aktuose yra nustatyta papildomų įgaliojimų savivaldybei, sprendimų dėl tokių įgaliojimų vykdymo priėmimo iniciatyva, neperžengiant nustatytų įgaliojimų, priklauso savivaldybės tarybai.

5. Savivaldybės taryba reglamento nustatyta tvarka prižiūri savivaldybės vykdomąsias institucijas ir kitus subjektus, tiesiogiai įgyvendinančius valstybines (perduotas savivaldybėms) funkcijas.

6. Išimtinai savivaldybės tarybos kompetencijai priskirtų įgaliojimų savivaldybės taryba negali perduoti jokiai kitai savivaldybės institucijai ar įstaigai.

7. Konkrečius įgaliojimus, nustatytus šio straipsnio 3 dalyje, savivaldybės taryba reglamento nustatyta tvarka gali pavesti vykdyti savivaldybės administracijos direktoriui arba savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui (pavaduotojams) (jeigu ši (šios) pareigybė (pareigybės) steigiamas (steigiamos)). Jeigu savivaldybės vykdomoji institucija negali (dėl viešųjų ir privačių interesų konflikto) įvykdyti šio straipsnio 3 dalyje nustatytų ir savivaldybės tarybos jai perduotų įgaliojimų, šiuos įgaliojimus vykdo savivaldybės taryba.

*Straipsnio pakeitimai:*

*Nr. X-1830, 2008-11-14, Žin., 2008, Nr. 137-5379 (2008-11-29)*

*Nr. XI-300, 2009-06-16, Žin., 2009, Nr. 77-3165 (2009-06-30)*

*Nr. XI-620, 2009-12-22, Žin., 2009, Nr. 159-7206 (2009-12-31)*

### **18 straipsnis. Nuostatos dėl teisės aktų sustabdymo, panaikinimo, apskundimo**

1. Savivaldybės tarybos priimtus teisės aktus gali sustabdyti, pakeisti ar panaikinti pati savivaldybės taryba. Kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti pagal kompetenciją savivaldybės taryba. Savivaldybės administracijos direktorius ar kiti savivaldybės viešojo administravimo subjektai savo priimtus teisės aktus gali sustabdyti ir juos pakeisti ar panaikinti. Savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pagal kompetenciją priimtus teisės aktus gali sustabdyti ar panaikinti jis pats arba savivaldybės administracijos direktorius.

2. Bet kuri šio straipsnio 1 dalyje nurodyta savivaldybės institucija, panaikinusi kito savivaldybės viešojo administravimo subjekto norminį administracinį teisės aktą, prireikus perduoda klausimą iš naujo nagrinėti tam pačiam administravimo subjektui, kurio aktas panaikintas, arba pati jį išnagrinėja ir priima tuo klausimu norminį administracinį teisės aktą, arba pripažįsta, kad tokio akto priimti nereikia.

3. Savivaldybių institucijų ir kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų priimti administraciniai teisės aktai gali būti skundžiami teismui.



## LIETUVOS RESPUBLIKOS ŠVIETIMO IR MOKSLO MINISTRAS

### ĮSAKYMAS DĖL ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ IR KITŲ ĮSTAIGŲ PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2009 m. *gruodžio* 14 d. Nr. *ISAK-2711*  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimu Nr. 511 „Dėl Biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655) ir įgyvendindamas Lietuvos Respublikos Vyriausybės programos, patvirtintos Lietuvos Respublikos Seimo 2008 m. gruodžio 8 d. nutarimu Nr. XI-52 (Žin., 2008, Nr. 146-5870), 583 punktą:

1. T v i r t i n u pridedamą Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas).

2. N u s t a t a u, kad Apraše nurodyti koeficientai ir priedai darbuotojams nustatomi atsižvelgiant į įstaigai patvirtintą darbo užmokesčio fondą.

3. P r i p a ž i s t u netekusiu galios:

3.1. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2009 m. rugpjūčio 21 d. įsakymą Nr. ISAK-1736 „Dėl Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. 101-4229);

3.2. Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2009 m. rugpjūčio 26 d. įsakymą Nr. ISAK-1766 „Dėl Švietimo ir mokslo ministro 2009 m. rugpjūčio 21 d. įsakymo Nr. ISAK-1736 „Dėl Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr. 103-4334 ).

4. Šis įsakymas įsigalioja nuo 2010 m. sausio 1 d.

Švietimo ir mokslo ministras

Gintaras Steponavičius

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministerijos  
2009 m. lapkričio 30 d.  
raštu Nr. ((1.15-0202)-5K-0931329)-GK-0911619



SUDERINTA

Lietuvos Respublikos socialinės  
apsaugos ir darbo ministerijos 2009 m.  
lapkričio 27 d. raštu Nr. (11.10-53) SD-8468



LIETUVOS  
TUKSTANTMETIS

## ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ IR KITŲ ĮSTAIGŲ PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – aprašas) nustato biudžetinių švietimo įstaigų pedagoginių ir kitų darbuotojų ir kitų įstaigų pedagoginių darbuotojų tarifinių atlygių, tarnybinių atlyginimų koeficientus ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas.

2. Šiame apraše vartojamos sąvokos:

**Kontaktinės valandos** – laikas, per kurį mokytojas tiesiogiai dirba su mokiniais (pamokos, papildomojo ugdymo pamokos, pamokos neformaliojo švietimo įstaigoje).

**Papildomos valandos** – laikas, skirtas netiesioginiam darbui su mokiniais (pasirengimas pamokoms, sąsiuvinų (kontrolinių darbų) taisymas, vadovavimas klasei ir kt.).

**Tarifinis sąrašas** – tai dokumentas, kuriame nurodomi mokytojai, pateikiami duomenys apie jų darbo stažą, išsilavinimą, kvalifikacinę kategoriją, paskirtą darbo krūvį ir nurodomi kiti teisės aktuose nustatyti duomenys, kurių reikia darbo užmokesčiui apskaičiuoti.

3. Kontaktinės valandos ir pertraukos tarp pamokų kartu bei papildomos valandos vadinamos pedagoginio darbo valandomis. Pedagoginio darbo valandos trukmė – 60 minučių.

4. Apraše tarifinių atlygių ir tarnybinių atlyginimų koeficientai nurodomi bazinės mėnesinės algos dydžiais.

### II. VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMAS

5. Ikimokyklinių įstaigų:

5.1. Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 13	17,95-19,95	18,8-20,9	19,7-21,9
13 ir daugiau	20,3-22,6	21,05-23,35	22-24,4

5.2. Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Ikimokyklinių ir priešmokyklinių grupių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 13			
I kategorija	25,95-28,85	27-30	28,35-31,55
II kategorija	23-25,6	24-26,7	25,35-28,15
III kategorija	20,65-22,95	21,45-23,85	22,5-25
13 ir daugiau			
I kategorija	28,9-32,1	30,55-33,95	31,9-35,4
II kategorija	26-28,9	26,9-29,9	28,1-31,2
III kategorija	23,15-25,75	24,1-26,8	24,95-27,75

5.3. Vadovai, kai įstaigoje yra 1–3 grupės, privalo dirbti pedagoginį darbą grupėje vidutiniškai tris valandas per dieną.

5.4. Vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti I bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

5.5. Vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

5.6. Vadovams nustatant tarnybinių atlyginimų koeficientus viena ištisos paros vaikų grupė laikoma dviem grupėmis.

6. Bendrojo lavinimo mokyklų, išskyrus specialiųjų vaikų auklėjimo ir globos namų, sanatorinių mokyklų, specialiųjų mokyklų, turinčių bendrabučius, bendrojo lavinimo mokyklų, turinčių bendrabučius ir vykdančių globą (rūpybą):

6.1. Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 200	22,55-25,05	22,95-25,55	23,65-26,25
200–500	23,05-25,65	23,7-26,3	24,5-27,2
501–700	23,95-26,65	24,75-27,55	25,55-28,35
701–900	25-27,8	25,7-28,6	26,5-29,4
901 ir daugiau	26,05-28,95	26,25-29,15	27,65-30,75

6.2. Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
1	2	3	4
Iki 200			
I kategorija	28,9-32,1	29,75-33,05	30,7-34,1
II kategorija	26,45-29,35	27-30	28,15-31,25
III kategorija	24,15-26,85	24,9-27,7	25,6-28,4
200–500			
I kategorija	29,75-33,05	30,8-34,2	31,95-35,45
II kategorija	27,3-30,3	28,15-31,25	29,25-32,55
III kategorija	25,1-27,9	25,65-28,55	26,6-29,6
501–700			
I kategorija	31,05-34,55	32,5-36,1	33,55-37,25
II kategorija	28,4-31,6	29,65-32,95	30,7-34,1
III kategorija	25,95-28,85	27-30	27,85-30,95
701–900			
I kategorija	32,85-36,55	33,9-37,7	35,05-38,05
II kategorija	29,85-33,15	30,9-34,3	32-35,6
III kategorija	27,3-30,3	28,15-31,25	29-32,2
901 ir daugiau			
I kategorija	36-38,1	36,1-38,15	36,2-38,2
II kategorija	32,7-36,3	32,95-36,65	34,95-38
III kategorija	29,65-32,95	29,95-33,25	31,65-35,15

6.3. Vadovams nustatant tarnybinių atlyginimų koeficientus į mokinių skaičių įskaičiuojami priešmokyklinio ugdymo grupių vaikai, o mokyklose-darželiuose – ikimokyklinio ugdymo grupių vaikai.

6.4. Vadovams aprašo 6.1 ir 6.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

6.5. Vadovams tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

6.5.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

6.5.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

6.5.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

6.5.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

6.5.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

6.6. Vadovams į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

6.7. Vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį ar pedagoginį (mokslo) vardą, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

6.8. Vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

7. Gimnazijų ir jaunimo mokyklų vadovams mokamas 5–20 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato mokyklos steigėjas ar jo įgaliotas asmuo. Konservatorių vadovams mokamas 15 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

8. Vaikų socializacijos, sanatorinių mokyklų, specialiųjų mokyklų, turinčių bendrabučius, bendrojo lavinimo mokyklų, turinčių bendrabučius ir vykdančių globą (rūpybą), Vilniaus vidurinės internatinės mokyklos „Lietuvių namai“, Lietuvos sutrikusios klausos vaikų ikimokyklinio ugdymo centro:

8.1. Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 200	22,25-24,75	22,9-25,4	23,65-26,25
200–250	23,1-25,7	23,9-26,6	24,65-27,35
251–300	24,15-26,85	24,8-27,6	25,55-28,35
301 ir daugiau	25,05-27,85	25,75-28,65	26,65-29,65

8.2. Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 200	I kategorija	30-33,3	31,05-34,45
	II kategorija	27,5-30,6	28,35-31,55
	III kategorija	25,15-27,95	25,75-28,65
200–250	I kategorija	31,35-34,85	32,8-36,4
	II kategorija	28,65-31,85	29,9-33,2
	III kategorija	26,2-29,1	27,1-30,1
251–300	I kategorija	33,1-36,8	34,2-38
	II kategorija	30,15-33,45	31,15-34,65
	III kategorija	27,5-30,6	28,35-31,45

301 ir daugiau			
I kategorija	34,5-38,05	35,9-38,15	36,2-38,2
II kategorija	31,5-35	32,6-36,2	33,7-37,4
III kategorija	28,5-31,7	29,75-33,05	30,65-34,05

8.3. Vadovams aprašo 8.1 ir 8.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

8.4. Vadovams tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

8.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

8.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

8.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

8.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

8.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

8.5. Vadovams į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

8.6. Bendrabučiuose negyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 0,5.

8.7. Vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti I bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

8.8. Vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

9. Profesinių mokyklų:

9.1. Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius mokslo metų pradžioje	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300	23,75-26,35	24,55-27,25	25,1-27,9
300-500	25-27,8	25,7-28,6	26,5-29,4
501-800	26,15-29,05	27,15-30,15	27,75-30,85
801 ir daugiau	26,55-29,45	27,35-30,35	28,3-31,4

9.2. Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius mokslo metų pradžioje	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300			
I kategorija	31,15-34,65	32,3-35,9	33,1-36,8
II kategorija	28,45-31,65	29,45-32,75	30,15-33,55
III kategorija	26-28,9	26,9-29,9	27,5-30,6
300-500			
I kategorija	32,85-36,55	33,9-37,7	35,1-37,9
II kategorija	29,9-33,2	30,95-34,35	32,05-35,65
III kategorija	27,45-30,45	28,25-31,35	29,1-32,3
501-800			
I kategorija	34,65-37,85	35,7-37,95	35,8-38
II kategorija	31,45-34,95	32,3-36,3	33,5-37,2
III kategorija	28,5-31,7	29,75-33,05	30,45-33,85

801 ir daugiau	36-38,1	36,1-38,15	36,2-38,2
I kategorija	33,2-36,9	34,5-37,8	35,9-38,05
II kategorija	30,15-33,55	31,2-34,7	32,45-36,05
III kategorija			

9.3. Vadovams aprašo 9.1 ir 9.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 200 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus.

9.4. Vadovams tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

9.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 160 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

9.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 120 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

9.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės bendrojo lavinimo dalyko valandos per savaitę arba 80 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

9.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė bendrojo lavinimo dalykų valanda per savaitę arba 40 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

9.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

9.5. Vadovams į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

9.6. Vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti I bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

9.7. Vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

10. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų, iškyrus Švietimo ir mokslo ministerijai pavaldžių:

10.1. Vadovų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300	22,3-24,8	22,7-25,2	23,3-25,9
300-600	22,8-25,3	23,35-25,95	24,3-27
601-800	23,65-26,25	24,5-27,2	25,15-27,95
801-1000	24,75-27,55	25,4-28,2	26,2-29,1
1001-1200	25,8-28,7	26,55-29,55	26,8-29,8
1201-1400	25,9-28,8	26,6-29,6	27,4-30,4
1401 ir daugiau	26,25-29,15	27-30	28,05-31,15

10.2. Vadovų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300			
I kategorija	28,6-31,8	29,45-32,75	30,35-33,75
II kategorija	26,1-29	26,9-29,9	27,6-30,7
III kategorija	23,9-26,6	24,6-27,3	25,35-28,15

300–600			
I kategorija	29,5-32,8	30,5-33,9	31,7-35,2
II kategorija	26,8-29,8	27,8-30,9	28,95-32,15
III kategorija	24,85-27,65	25,5-28,3	26,5-29,4
601–800			
I kategorija	30,95-34,35	32,25-35,85	33,3-37
II kategorija	28,1-31,2	29,3-32,6	29,6-32,9
III kategorija	25,6-28,4	26,85-29,85	27,55-30,65
801–1000			
I kategorija	32,65-36,25	33,65-37,35	34,9-37,8
II kategorija	29,55-32,85	31,05-34,55	31,65-35,15
III kategorija	27,05-30,05	27,85-30,95	28,7-31,9
1001–1200			
I kategorija	33,9-37,7	35,3-37,85	35,9-38
II kategorija	30,8-34,2	31,95-35,45	33,2-36,9
III kategorija	28,1-31,2	29,25-32,45	30,15-33,45
1201–1400			
I kategorija	35,75-37,95	35,95-38,05	36,1-38,15
II kategorija	32,25-35,85	32,65-36,25	34,55-37,75
III kategorija	29,3-32,6	29,75-33,05	31,45-34,95
1401 ir daugiau			
I kategorija	36-38,1	36,1-38,15	36,2-38,2
II kategorija	32,8-36,4	34,05-37,7	35,4-37,9
III kategorija	29,95-33,25	30,95-34,35	32,25-35,85

10.3. Vadovams aprašo 10.1 ir 10.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

10.4. Vadovams tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

10.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

10.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

10.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

10.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

10.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

10.5. Vadovams į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms.

10.6. Vadovams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

10.7. Vadovams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, steigėjas ar jo įgaliotas asmuo gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

### III. VADOVŲ PAVADUOTOJŲ UGDYMIUI DARBO APMOKĖJIMAS

11. Ikimokyklinio ugdymo įstaigų:

11.1. Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą	
	įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems	
	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų
Vadovų pavaduotojai ugdymui	15,1-16,8	14,65-16,25	16-17,8	14,75-16,35	16,7-18,6	14,9-16,6	17,2-19,1	14,95-16,65

11.2. Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Vadovų pavaduotojai ugdymui	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
I kategorijos	23,35-25,95	24,15-26,85	24,35-27,05
II kategorijos	20,75-23,05	21,5-23,9	22,15-24,65
III kategorijos	18,6-20,7	19,15-21,25	19,8-22

11.3. Vadovų pavaduotojams ugdymui, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti I bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

11.4. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

12. Bendrojo lavinimo mokyklų, išskyrus specialiųjų vaikų auklėjimo ir globos namų, sanatorinių mokyklų, specialiųjų mokyklų, turinčių bendrabučius, bendrojo lavinimo mokyklų, turinčių bendrabučius ir vykdančių globą (rūpybą):

12.1. Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo I d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 500	20,75-23,05	21,3-23,7	22-24,4
500 ir daugiau	23,45-26,05	23,6-26,2	24,4-27,1

12.2. Vadovų pavaduotojų ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius rugsėjo 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 500			
I kategorija	26,55-29,55	27,45-30,45	28,3-31,4
II kategorija	24,5-27,2	25,2-28	25,95-28,85
III kategorija	22,45-24,95	23,05-25,65	23,8-26,4
500 ir daugiau			
I kategorija	30,55-33,8	31,55-33,85	32,1-33,9
II kategorija	27,9-31	28,9-32,1	29,95-33,25
III kategorija	25,65-28,45	26,25-29,15	27,3-30,3

12.3. Vadovų pavaduotojams ugdymui aprašo 12.1 ir 12.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

12.4. Vadovų pavaduotojams ugdymui tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

12.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

12.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

12.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

12.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

12.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

12.5. Vadovų pavaduotojams ugdymui į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

12.6. Vadovų pavaduotojams ugdymui, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

12.7. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

13. Gimnazijų ir jaunimo mokyklų vadovų pavaduotojams ugdymui mokamas 5–20 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato mokyklos steigėjas ar jo įgaliotas asmuo. Tarnybinio atlyginimo priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas. Konservatorių vadovų pavaduotojams ugdymui mokamas 15 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedai nemokami gimnazijų vadovų pavaduotojams ugdymui, kurie vadovauja gimnazijos skyriams, filialams esantiems kitose vietovėse.

14. Vaikų socializacijos centrų, sanatorinių mokyklų, specialiųjų mokyklų, turinčių bendrabučius, bendrojo lavinimo mokyklų, turinčių bendrabučius ir vykdančių globą (rūpybą), Vilniaus vidurinės internatinės mokyklos „Lietuvių namai“, Lietuvos sutrikusios klausos vaikų ikimokyklinio ugdymo centro:

14.1. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 200	20,55-22,85	21,15-23,45	21,95-24,35
200–250	21,35-23,75	22,05-24,45	22,7-25,2
251–300	22,3-24,8	22,9-25,4	23,6-26,2
301 ir daugiau	23,05-25,65	23,8-26,4	24,65-27,35

14.2. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius sausio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 200 I kategorija II kategorija III kategorija	27,65-30,75	28,45-31,65	29,5-32,8
	25,35-28,15	26,15-29,05	27,05-30,05
	23,2-25,8	23,85-26,55	24,7-27,4
200–250 I kategorija II kategorija III kategorija	28,8-32	30,1-33,4	31-33,6
	26,4-29,3	27,5-30,6	28,2-31,3
	24,05-26,75	25-27,8	25,8-28,7
251–300 I kategorija II kategorija III kategorija	30,4-33,8	31,3-33,7	32-33,8
	27,8-30,9	28,45-31,65	29,55-32,85
	25,45-28,25	26,1-29	26,75-29,75
301 ir daugiau I kategorija II kategorija III kategorija	31,6-33,75	32,05-33,85	32,1-33,9
	28,85-32,05	29,9-33,2	31-33,65
	26,35-29,25	27,3-30,3	28,1-31,2

14.3. Vadovų pavaduotojams ugdymui aprašo 14.1 ir 14.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

14.4. Vadovų pavaduotojams ugdymui tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

14.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

14.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

14.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

14.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

14.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

14.5. Į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

14.6. Bendrabučiuose negyvenantys mokiniai į bendrą mokinių skaičių įskaičiuojami taikant koeficientą 0,5.

14.7. Vadovų pavaduotojams ugdymui, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

14.8. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

15. Profesinių mokyklų:

15.1. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius mokslo metų pradžioje	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300	21,95-24,35	22,75-25,25	23,15-25,75
300 ir daugiau	24,25-26,95	25,3-28,1	25,9-28,8

15.2. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius mokslo metų pradžioje	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300			
I kategorija	28,4-31,6	29,3-32,6	30,25-33,65
II kategorija	26,25-29,15	27,15-30,15	27,65-30,75
III kategorija	23,9-26,6	24,75-27,45	25,3-28,1
300 ir daugiau			
I kategorija	32-33,8	32,05-33,85	32,1-33,9
II kategorija	29,25-33,65	30,3-33,7	31,05-33,75
III kategorija	26,7-29,7	27,75-30,85	28,35-31,45

15.3. Vadovų pavaduotojams ugdymui aprašo 15.1 ir 15.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai vadovų pavaduotojams ugdymui nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 200 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus.

15.4. Vadovų pavaduotojams ugdymui tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

15.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 160 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

15.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 120 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

15.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės bendrojo lavinimo dalyko valandos per savaitę arba 80 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

15.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė bendrojo lavinimo dalykų valanda per savaitę arba 40 kontaktinių profesinio mokymo dalykų valandų per mokslo metus;

15.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

15.5. Į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

15.6. Vadovų pavaduotojams ugdymui, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

15.7. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

16. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų, išskyrus Švietimo ir mokslo ministerijai pavaldžias:

16.1 Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300	20,5-22,8	20,95-23,25	21,5-23,9
300-600	21,05-23,35	21,55-23,95	22,45-24,95
601-800	21,9-24,3	22,6-25,1	23,15-25,75
801-1000	22,85-25,35	23,4-26	24,15-26,85
1001-1200	23,45-26,05	23,8-26,4	24,75-27,45
1201-1400	23,85-26,45	24,05-26,75	25,25-28,05
1401 ir daugiau	24-26,7	24,85-27,65	25,85-28,75

16.2. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Mokinių skaičius spalio 1 d.	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Iki 300 I kategorija II kategorija III kategorija	26,35-29,25	27-30	27,9-31
	23,95-26,65	24,8-27,6	25,4-28,2
	22,1-24,6	22,65-25,15	23,45-26,05
300-600 I kategorija II kategorija III kategorija	27,7-30,8	28,05-31,15	29-32,2
	24,75-27,55	25,65-28,45	26,55-29,45
	22,95-25,45	23,5-26,1	24,25-26,95
601-800 I kategorija II kategorija III kategorija	28,25-31,35	29,6-32,9	30,45-33,85
	25,8-28,7	26,8-29,8	27,6-30,7
	23,6-26,2	24,75-27,45	25,3-28,1
801-1000 I kategorija II kategorija III kategorija	29,95-33,25	30,8-33,35	31,85-33,6
	27,05-30,05	27,95-31,05	29-32,2
	24,95-27,75	25,65-28,45	26,5-29,4
1001-1200 I kategorija II kategorija III kategorija	31,05-33,5	31,8-33,55	31,85-33,6
	28,2-31,3	29,3-32,6	30,25-33,65
	25,8-28,7	26,8-29,8	28,3-31,4
1201-1400 I kategorija II kategorija III kategorija	31,85-33,65	31,9-33,7	31,95-33,75
	29,5-32,8	29,95-33,25	31,6-33,45
	27-30	27,3-30,3	28,9-32,1
1401 ir daugiau I kategorija II kategorija III kategorija	32-33,8	32,05-33,85	32,1-33,9
	30,1-33,3	31,3-33,4	32,05-33,85
	27,45-30,45	28,3-31,4	29,6-32,9

16.3. Vadovų pavaduotojams ugdymui aprašo 16.1 ir 16.2 punktuose nurodyti tarnybinių atlyginimų koeficientai nustatomi, jei jiems numatytos 5 kontaktinės valandos per savaitę.

16.4. Vadovų pavaduotojams ugdymui tarnybinių atlyginimų koeficientai mažinami:

16.4.1. 0,5, jei jiems numatytos 4 kontaktinės valandos per savaitę;

16.4.2. 0,95, jei jiems numatytos 3 kontaktinės valandos per savaitę;

16.4.3. 1,45, jei jiems numatytos 2 kontaktinės valandos per savaitę;

16.4.4. 1,95, jei jiems numatyta 1 kontaktinė valanda per savaitę;

16.4.5. 2,45, jei jiems nenumatyta kontaktinių valandų.

16.5. Į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

16.6. Vadovų pavaduotojams ugdymui, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

16.7. Vadovų pavaduotojams ugdymui, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

#### **IV. ĮSTAIGŲ VADOVŲ IR VADOVŲ PAVADUOTOJŲ, PRISKIRIAMŲ PRIE PEDAGOGINIŲ DARBUOTOJŲ, BET NENURODYTŲ APRAŠO II IR III SKYRIUOSE, DARBO APMOKĖJIMAS**

17. Įstaigų, nenurodytų II ir III skyriuose:

17.1. Vadovų ir pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas
Vadovai	13,9-25,9
Vadovų pavaduotojai	12,55-23,1

17.2. Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems suteiktos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas
Vadovai I kategorija	22,9-38,2
II kategorija	20,15-35,85
III kategorija	17,6-31,5
Vadovų pavaduotojai I kategorija	20,6-33,9
II kategorija	18,15-32,7
III kategorija	16-28,1

17.3. Vadovų ir vadovų pavaduotojų, priskiriamų prie pedagoginių darbuotojų, kuriems teisės aktu nustatyta tvarka nesuteikiamos vadybinės kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas
Vadovai	13,15-38,2
Vadovų pavaduotojai	11,85-33,9

17.4. Vadovams ir vadovų pavaduotojams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų ir įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, gali būti nustatomas 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedas. Vadovams priedą nustato steigėjas ar jo įgaliotas asmuo, o vadovų pavaduotojams – įstaigos vadovas.

17.5. Vadovams ir vadovų pavaduotojams, priskiriamiems prie pedagoginių darbuotojų, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, gali būti nustatomas 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedas. Vadovams priedą nustato steigėjas ar jo įgaliotas asmuo, o vadovų pavaduotojams – įstaigos vadovas.

## V. UGDYMĄ ORGANIZUOJANČIŲ SKYRIŲ (SEKTORIŲ) VEDĖJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

18. Bendrojo lavinimo mokyklų, profesinių mokyklų, neformaliojo švietimo mokyklų ugdymą organizuojančių skyrių (sektorių) vedėjų (toliau – skyrių (sektorių) vedėjai) tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigos	Tarnybinio atlyginimo koeficientas
Jeigu skyrių (sektorių) vedėjams numatytos 5 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 200 kontaktinių profesinio mokymo valandų per mokslo metus	16,6-32,2
Jeigu skyrių (sektorių) vedėjams numatytos 4 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 160 kontaktinių profesinio mokymo valandų per mokslo metus	16-32,05

Jei skyrių (sektorių) vedėjams numatytos 3 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 120 kontaktinių profesinio mokymo valandų per mokslo metus	15,2-31,8
Jei skyrių (sektorių) vedėjams numatytos 2 kontaktinės bendrojo lavinimo dalykų valandos per savaitę arba 80 kontaktinių profesinio mokymo valandų per mokslo metus	14,5-31,15
Jei skyrių (sektorių) vedėjams numatyta 1 kontaktinė bendrojo lavinimo dalykų valanda per savaitę arba 40 kontaktinių profesinio mokymo valandų per mokslo metus	13,7-30,35
Jei skyrių (sektorių) vedėjams kontaktinių valandų nenumatyta	13,05-29,6

19. Gimnazijų ugdymą organizuojančių skyrių (sektorių) vedėjams mokamas iki 20 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato mokyklos steigėjas ar jo įgaliotas asmuo. Tarnybinio atlyginimo priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas. Konservatorių ugdymą organizuojančių skyrių (sektorių) vedėjams mokamas 15 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Skyrių (sektorių) vedėjams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

20. Skyrių (sektorių) vedėjams, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

21. Profesinės mokyklos, kurioje nėra direktoriaus pavaduotojo ugdymui pareigybės, skyriaus vedėjui, turinčiam vadybinę kvalifikacinę kategoriją, tarnybinio atlyginimo koeficientas nustatomas vadovaujantis aprašo 15.2, 15.3, 15.4, 15.5, 15.6, 15.7 punktų nuostatomis.

22. Į tarnybinių atlyginimų koeficientus įskaičiuotas ir darbo užmokestis už pasiruošimą pamokoms ir sąsiuvinų taisymą.

## VI. MOKYTOJŲ DARBO APMOKĖJIMAS

23. Mokytojų (išskyrus specialiuosius pedagogus, auklėtojus, profesinių mokyklų profesijos mokytojus, priešmokyklinio ugdymo pedagogus), neformaliojo švietimo mokytojų (pedagogų), meninio ugdymo mokytojų (išskyrus nurodytus aprašo 59 punkte) ir trenerių, dirbančių bendrojo lavinimo, profesinėse, neformaliojo švietimo mokyklose, specialiuosiuose vaikų auklėjimo ir globos namuose ir kitose įstaigose dirbančių mokytojų (toliau mokytojai):

23.1. Kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą	
	įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems	
	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų
Mokytojai	10,45-11,65	8,9-9,6	10,5-11,7	8,9-9,7	10,55-11,75	8,9-9,8	10,6-11,8	9-10

23.2. Kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Mokytojai	10,65-11,85	10,8-12	10,9-12,1
Vyresnieji mokytojai	11,6-12,9	11,75-13,05	12,2-13,6
Mokytojai metodininkai	12,45-13,85	12,7-14,1	13,05-14,55
Mokytojai ekspertai	14,15-15,75	14,4-16	14,8-16,4

24. Mokytojams tarifinis atlygis nustatomas už 18 pedagoginio darbo valandų per savaitę. Tarifinio atlygio koeficientą, suderinęs su darbuotojų atstovais, nustato įstaigos vadovas. Mėnesinis mokytojų darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal tarifinį sąrašą.

25. Tikybos mokytojams, baigusiems aukštesniąją neakivaizdinę katechetų mokyklą prie Kauno tarpdiecezinės kunigų seminarijos Teologijos fakulteto, mėnesinio tarifinio atlygio koeficientas nustatomas kaip mokytojams, įgijusiems aukštesnį išsilavinimą.

26. Mokytojams, neturintiems išsilavinimo, nurodyto 23.1 ir 23.2 punktuose, mėnesinio tarifinio atlygio koeficientas nepriklausomai nuo jų pedagoginio darbo stažo – 8,9-9,5 bazinės mėnesinės algos.

27. Mokytojams papildomai tarifikuojamos valandos:

27.1. Už mokinių darbų tikrinimą (už 18 kontaktinių valandų per savaitę):

Dalykai	1-4 klasės		5-9 klasės		10-12 klasės	
	mokinių skaičius klasėje, grupėje					
	iki 12	12 ir daugiau	Iki 12	12 ir daugiau	Iki 12	12 ir daugiau
Gimtosios kalbos			1,5	2,5	2	3
Užsienio kalbos			0,5	1	1	2
Matematikos			1	2	1,5	2,5
Pradinių klasių mokinių darbų Tikrinimas	0,5	1				

27.2. Už vadovavimą klasei, grupei (nepriklausomai nuo kontaktinių valandų skaičiaus per savaitę):

27.2.1. jei mokinių skaičius klasėje iki 12 – 2,5-4 valandos;

27.2.2. jei mokinių skaičius klasėje 12 ir daugiau – 3-5 valandos.

27.3. Už pasiruošimą pamokoms (už 18 kontaktinių valandų per savaitę) – 3,5 valandos. Į kontaktines valandas įskaičiuojamos visos valandos, numatytos ugdymo plane.

27.4. Visiems mokytojams tarifikuojamos 1-3 valandos (už 18 kontaktinių valandų per savaitę) už šiuos darbus: mokinių darbų tikrinimą, pasiruošimą pamokoms, darbų planavimą, renginių organizavimą, ruošimąsi renginiams, metodinę veiklą, projektų rengimą ir dalyvavimą projektų veikloje, už vidaus audita, informacinių komunikacinių technologijų diegimo koordinavimą. Konkrečius darbus už šias valandas, suderinęs su mokytojų taryba ir darbuotojų atstovais, įsakymu nustato mokyklos vadovas.

Darbai, už kuriuos tarifikuojamos šios valandos, nustatomi rugsėjo 1 d. metams. Jų sąrašas gali būti tikslinamas sausio 1 d.

27.5. Neformaliojo vaikų švietimo mokyklų mokytojams papildomos valandos tarifikuojamos už darbus, nurodytus 27.3 ir 27.4 punktuose.

28. Mokyklos vadovas, neviršydamas mokyklai patvirtinto darbo užmokesčio fondo, gali nustatyti papildomai tarifikuojamas valandas už vadovavimą bendrabučiu, mokomosioms dirbtuvėms, kitus darbus, bet ne daugiau kaip po 4 valandas per savaitę.

29. Gimnazijų I-IV klasių (9-12 klasių) ir kitų vidurinės mokyklos tipui priskiriamų mokyklų (11-12 klasių), profesinių mokyklų (centrų), vykdančių vidurinio ugdymo programą (11-12 klasių), Rytų Lietuvos lietuvių mokyklų pradinių klasių (jei klasėje mokosi 10 ir daugiau mokinių ir iš kurių ne mažiau kaip 50

procentų nemoka valstybinės kalbos) mokytojams, jaunimo mokyklų mokytojams mokami 5-20 procentų tarifinių atlygių priedai. Priedai mokami tik už kontaktines valandas. Priedų dydį nustato mokyklos steigėjas ar jo įgaliotas asmuo. Tarifinio atlygio priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas. Priedai nemokami gimnazijos skyrių, filialų, esančių kitoje gyvenamojoje vietovėje, 9-10 klasių mokytojams.

30. Tarptautinio bakalaureato klasių mokytojams mokami 5–30 procentų tarifinių atlygių priedai. Priedai mokami tik už kontaktines valandas. Priedų dydį nustato mokyklos steigėjas ar jo įgaliotas asmuo. Tarifinio atlygio priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas.

31. Mokytojams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarifinio atlygio priedą.

32. Mokytojų valandinis tarifinis atlygis apskaičiuojamas jų mėnesinį tarifinį atlygį dalijant iš 76,2.

33. Specialiųjų pedagogų, logopedų, surdopedagogų, tiflopedagogų (toliau specialieji pedagogai), dirbančių mokyklose ir kitose įstaigose, auklėtojų, priešmokyklinio ugdymo pedagogų, koncertmeisterių, akompaniatorių:

33.1. Kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą		Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą	
	įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems		įgijusiems	
	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	aukštąjį universitetinį ar neuniversitetinį išsilavinimą (baigusiems kolegijas)	aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų
Auklėtojas, specialusis pedagogas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius	12,1-13,4	11-12,2	12,85-14,25	11,15-12,35	12,95-14,35	11,25-12,45	13,25-14,75	11,25-12,55

33.2. Kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Auklėtojas, specialusis pedagogas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius	12,9-14,3	13,15-14,65	13,35-14,85
Vyresnysis (auklėtojas, specialusis pedagogas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	14,10-15,7	14,3-15,9	14,85-16,55
Metodininkas (auklėtojas, specialusis pedagogas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	15,3-17,1	15,8-17,6	16,2-18
Ekspertas (auklėtojas, specialusis pedagogas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, koncertmeisteris, akompaniatorius)	17,55-19,45	17,7-19,7	18,2-20,2

33.3. Tarnybinio atlyginimo koeficientą, suderinęs su darbuotojų atstovais, nustato įstaigos vadovas.

34. Specialiesiems pedagogams, auklėtojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, koncertmeisteriams, akompaniatoriams tarnybiniai atlyginimai nustatomi:

34.1. Auklėtojams, vykdančioms ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus specialiųjų ikimokyklinio ugdymo įstaigų (grupių) auklėtojus, ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams, išskyrus dirbančius 34.3 punkte nurodytose įstaigose, už 36 valandas per savaitę.

Auklėtojams, vykdančioms ikimokyklinio ugdymo programą, išskyrus specialiųjų ikimokyklinio ugdymo įstaigų (grupių) auklėtojus, ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams, išskyrus dirbančius 34.3 punkte nurodytose įstaigose, 33 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais ir 3 valandos per savaitę netiesioginiam darbui su vaikais (metodinei veiklai).

34.2. Bendrojo lavinimo mokyklų (išskyrus specialiąsias ir sanatorines mokyklas), vaikų globos namų auklėtojams už 30 valandų per savaitę.

34.3. Mokyklų koncertmeisteriams ir akompaniatoriams, specialiųjų mokyklų (grupių), specialiųjų ikimokyklinio ugdymo įstaigų (grupių), sanatorinių mokyklų, vaikų socializacijos centrų, vaikų socialinės globos įstaigose dirbantiems su specialiųjų poreikių vaikais, sutrikusio vystymosi kūdikių namų auklėtojams ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams už 26 valandas per savaitę:

34.3.1. koncertmeisterių ir akompaniatorių, dirbančių mokyklose, 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (pasirengimui pamokoms ir renginiams);

34.3.2. auklėtojų, dirbančių specialiosiose mokyklose (grupėse), specialiosiose ikimokyklinio ugdymo įstaigose (grupėse), vaikų socialinėse globos įstaigose (grupėse) su specialiųjų poreikių turinčiais vaikais, 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (pamokų ruošą, užklausinę veiklą, ugdymo programos įgyvendinimas, individualus darbas su mokiniais (vaikais)) ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (darbų planavimui, dokumentacijos, susijusios su ugdymu, tvarkymui, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, tėvų (globėjų, rūpintojų) konsultavimui ugdymo klausimais ir kt.);

34.3.3. auklėtojų, dirbančių sanatorinėse mokyklose su mokyklinio amžiaus vaikais, 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (pamokų ruošą, užklausinę veiklą, individualus darbas su mokiniais) ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (darbų planavimui, dokumentacijos, susijusios su ugdymu, tvarkymui, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas ir kt.);

34.3.4. auklėtojų, dirbančių vaikų socializacijos centruose, 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (pamokų ruošą, užklausinę veiklą, individualus darbas su mokiniais) ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (darbų planavimui, dokumentacijos, susijusios su ugdymu, tvarkymui, metodinės pagalbos mokytojams teikimui, pasirengimui papildomojo ugdymo renginiams ir kt.);

34.3.5. auklėtojų, dirbančių sutrikusio vystymosi kūdikių namuose su mokiniais (vaikais), 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (ugdymo programos įgyvendinimas, individualus darbas su mokiniais (vaikais)) ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (darbų planavimui, ugdymo programų rengimui, metodinės pagalbos medicinos specialistams teikimui, pasirengimui ugdomajai veiklai ir kt.);

34.3.6. priešmokyklinio ugdymo pedagogų, dirbančių specialiosiose mokyklose (grupėse), specialiosiose ikimokyklinio ugdymo įstaigose (grupėse), sanatorinėse mokyklose, 24 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (ugdymo programos įgyvendinimas) ir 2 valandos per savaitę skiriama netiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (pasirengimui ugdomajai veiklai, darbų planavimui, dokumentacijos, susijusios su ugdymu, tvarkymui, pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas, tėvų (globėjų, rūpintojų) konsultavimui ugdymo klausimais ir kt.);

34.3.7. konkrečius darbus, atliekamus netiesioginio darbo su mokiniais (vaikais) laiku, nurodytus aprašo 34.1, 34.3.1-34.3.5 punktuose, suderinęs su įstaigos atitinkama savivaldos institucija ir su auklėtoju, įsakymu nustato specialiųjų vaikų auklėjimo ir globos namų, specialiosios mokyklos, specialiosios ikimokyklinio ugdymo įstaigos, vaikų socialinės globos įstaigos, sanatorinės mokyklos, sutrikusio vystymosi kūdikių namų vadovas.

34.4. Specialiesiems pedagogams, dirbantiems:

34.4.1. ikimokyklinio ugdymo įstaigose (grupėse), vaikų globos namuose ir vaikų socialinės globos įstaigose su ikimokyklinio amžiaus vaikais už 27 valandas per savaitę, iš jų 22 valandos per savaitę skiriamos tiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (mokinių specialiųjų ugdymosi poreikių tyrimui ir įvertinimui, specialiųjų pratybų vedimui) ir 5 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su mokiniais (vaikais) (darbų planavimui; sutrikusių funkcijų lavinimo individualiųjų, pogrupinių ir grupinių (specialiojo pedagogo, tiflopedagogo, surdopedagogo) ir kalbos ugdymo (logopedo) individualiųjų, pogrupinių ir grupinių programų rengimui; pasirengimui pratyboms; pagalbai mokytojams rengiant ugdymo programas; metodinės pagalbos teikimui mokytojams, tėvams (globėjams) ir jų konsultavimui specialiųjų poreikių mokinių (vaikų) ugdymo klausimais; darbui ikimokyklinio ugdymo įstaigos specialiojo ugdymo komisijoje; vidaus audito atlikimui ir kt.);

34.4.2. bendrojo lavinimo mokyklose, profesinėse mokyklose ir vaikų socialinės globos įstaigose su mokyklinio amžiaus vaikais už 23 valandas per savaitę, iš jų 18 valandų per savaitę skiriama tiesioginiam darbui su mokiniais (mokinių specialiųjų ugdymosi poreikių tyrimui ir įvertinimui, specialiųjų pratybų vedimui) ir 5 valandos per savaitę skiriamos netiesioginiam darbui su mokiniais (darbų planavimui; kalbos ugdymo individualiųjų, pogrupinių ir grupinių programų rengimui (tik logopedo); pasirengimui pratyboms; pagalbai mokytojams modifikuojant ar adaptuojant bendrąsias ugdymo programas; metodinės pagalbos teikimui mokytojams, tėvams (globėjams, rūpintojams) ir jų konsultavimui specialiųjų poreikių vaikų ugdymo klausimais; darbui mokyklos specialiojo ugdymo komisijoje; vidaus audito atlikimui ir kt.);

34.4.3. konkrečius darbus, atliekamus netiesioginio darbo su mokiniais (vaikais) laiku, nurodytus aprašo 34.4.1 ir 34.4.2 punktuose, suderinęs su įstaigos atitinkama savivaldos institucija ir su specialiuoju

pedagogu, įsakymu nustato bendrojo lavinimo mokyklos, profesinės mokyklos, vaikų socialinės globos įstaigos, ikimokyklinio ugdymo įstaigos vadovas.

35. Priešmokyklinio ugdymo pedagogams mokamas 5–20 procentų tarnybinio atlyginimo priedas. Priedo dydį nustato mokyklos steigėjas arba jo įgaliotas asmuo. Tarnybinio atlyginimo priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas.

36. Auklėtojams, specialiesiems pedagogams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

37. Neatestuotiems auklėtojams ir priešmokyklinio ugdymo pedagogams, neturintiems išsilavinimo, nurodyto 33.1 ir 33.2 punktuose, mėnesinio tarifinio atlygio koeficientas nepriklausomai nuo jų pedagoginio darbo stažo – 8,9-10 bazinės mėnesinės algos.

38. Profesijos mokytojų:

38.1. kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	10,45-11,65	10,5-11,7	10,55-11,75	10,6-11,8

38.2. Kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, mėnesinių tarifinių atlygių koeficientai:

	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Profesijos mokytojas	10,65-11,85	10,8-12	10,9-12,1
Vyresnysis profesijos mokytojas	11,6-12,9	11,75-13,05	12,2-13,6
Profesijos mokytojas metodininkas	12,45-13,85	12,7-14,1	13,05-14,55
Profesijos mokytojas ekspertas	14,15-15,75	14,4-16	14,8-16,4

39. Profesijos mokytojams mėnesinis tarifinis atlygis nustatomas už 720 pedagoginio darbo valandų per mokslo metus. Tarifinio atlygio koeficientą, suderinęs su darbuotojų atstovais, nustato įstaigos vadovas. Mėnesinis mokytojų darbo užmokestis apskaičiuojamas pagal tarifinį sąrašą.

40. Profesijos mokytojams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarifinių atlygių priedą.

41. Profesijos mokytojams, turintiems ne mažesnę kaip 5 metų darbo patirtį kitose ūkio šakose pagal dėstomąjį dalyką ir didesnę kaip 3 metų pedagoginio darbo stažą, įstaigos vadovas gali nustatyti 20 procentų tarifinio atlygio priedą.

42. Profesijos mokytojams papildomai tarifikuojamos:

42.1. Už pasiruošimą pamokoms (už 720 kontaktinių valandų per mokslo metus) 130 valandų per mokslo metus.

42.2. Už vadovavimą grupei:

42.2.1. 100-160 valandų per mokslo metus nepriklausomai nuo kontaktinių valandų skaičiaus, jei grupėje yra iki 12 mokinių;

42.2.2. 120-200 valandų per mokslo metus nepriklausomai nuo kontaktinių valandų skaičiaus, jei grupėje yra 12 ir daugiau mokinių.

42.3. Visiems profesijos mokytojams tarifikuojama 40–160 valandų per mokslo metus (už 720 kontaktinių valandų per mokslo metus) už šiuos darbus: pasiruošimą pamokoms, mokinių darbų tikrinimą,

projektų rengimą ir dalyvavimą projektų veikloje, metodinę veiklą, mokymo medžiagos rengimą, vidaus auditą, brandos, baigiamųjų kvalifikacijos egzaminų ir mokinių pagrindinio ugdymo pasiekimų vertinimą ir administravimą, informacinių komunikacinių technologijų įdiegimo koordinavimą. Konkretų papildomą darbą, suderinęs su mokytojų taryba, įsakymu nustato mokyklos direktorius.

Darbai, už kuriuos tarifikuojamos šios valandos, nustatomi rugsėjo 1 d. metams. Jų sąrašas gali būti tikslinamas sausio 1 d.

43. Mokyklos vadovas, neviršydamas mokyklai patvirtinto darbo užmokesčio fondo, gali nustatyti papildomai tarifikuojamas valandas už kitus darbus, bet ne daugiau kaip po 160 valandų per mokslo metus.

44. Aprašo 38, 39, 40, 42, 43 ir 45 punktų nuostatos taikomos Nacionalinės Mikalojaus Konstantino Čiurlionio menų mokyklos Baletų skyriaus specialiųjų dalykų mokytojams.

45. Profesijos mokytojų valandinis tarifinis atlygis apskaičiuojamas jų mėnesinį tarifinį atlygį dalijant iš 76,2.

## VII. PEDAGOGINIŲ PSICHOLOGINIŲ TARNYBŲ SPECIALISTŲ, MOKYKLOSE IR KITOSE ĮSTAIGOSE DIRBANČIŲ PSICHOLOGŲ IR SOCIALINIŲ PEDAGOGŲ DARBO APMOKĖJIMAS

46. Pedagoginių psichologinių tarnybų specialistų, mokyklose ir kitose įstaigose dirbančių psichologų, socialinių pedagogų:

46.1. Kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 3 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 3 iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
Psichologai asistentai	13,85-15,35	13,95-15,45	14-15,6	14,2-15,8
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai	14,5-16,1	15,45-17,15	16,1-17,9	16,3-18,1

46.2. Kuriems suteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybė	Turintiems iki 10 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems nuo 10 iki 15 metų pedagoginio darbo stažą	Turintiems 15 ir daugiau metų pedagoginio darbo stažą
1	2	3	4
Specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, ketvirtos kategorijos psichologai	16,1-17,9	16,4-18,2	16,95-18,85
Vyresnieji specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, trečios kategorijos psichologai	17,6-20,4	17,8-20,6	18,4-21,4
Metodininkai specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, antros kategorijos psichologai	19,45-22,55	19,9-23,1	20,4-23,8
Ekspertai specialieji pedagogai, socialiniai pedagogai, pirmos kategorijos psichologai	21,95-25,45	22,6-26,2	23,05-26,75

46.3. Tarnybinio atlyginimo koeficientą, suderinęs su darbuotojų atstovais, nustato įstaigos vadovas.

47. Socialiniams pedagogams, dirbantiems mokyklose, tarnybiniai atlyginimai nustatomi už 36 valandas per savaitę.

48. Specialiesiems pedagogams, psychologams, socialiniams pedagogams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą ir dirbantiems pagal specialybę, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

49. Jaunimo mokyklų socialiniams pedagogams ir psychologams mokami 5–20 proc. tarnybinių atlyginimų priedai. Priedo dydį nustato mokyklos steigėjas arba jo įgaliotas asmuo. Tarnybinio atlyginimo priedą įsakymu skiria įstaigos vadovas.

### VIII. ĮSTAIGŲ VADOVŲ, VADOVŲ PAVADUOTOJŲ, SKYRIŲ (SEKTORIŲ) VEDĖJŲ, KITŲ DARBUOTOJŲ, NENURODYTŲ APRAŠO II– VII SKYRIUOSE, DARBO APMOKĖJIMAS

50. Įstaigų vadovų, vadovų pavaduotojų, skyrių (sektorių) vedėjų, kitų darbuotojų, nurodytų aprašo II–VII skyriuose, tarnybinių atlyginimų koeficientai:

Pareigybės pavadinimas	Tarnybinių atlyginimų koeficientai	
	pedagogų	kitų darbuotojų
1	2	3
Vadovai		
Vadovų pavaduotojai		6,56-16
Iš jų ūkio ir bendriesiems klausimams		6,56-14,3
Vyriausiųjų buhalterių ir vidaus audito tarnybų vadovų		6,56-16
Skyrių, kitų padalinių vadovai		6,56-18
Specialistai, įgiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą	10-32,85	6,56-13
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą	9,2-27,95	6,56-11,4
Specialistai, įgiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas)	9,15-26,7	6,56-10,5
Specialistai, įgiję aukštesnįjį ar specialųjį vidurinį išsilavinimą, įgytą iki 1995 metų	8,9-21,8	6,56-9,6
Tarnautojai, išskyrus vadovus ir specialistus		6,56-9
Darbininkai		6,56-6,6

51. Vyresniųjų buhalterių, atliekančių vyriausiojo buhalterio funkcijas (kai yra tik vienas apskaitos darbuotojas), taip pat esant vienam vidaus audito specialistui, tarnybiniai atlyginimai nustatomi kaip vyriausiųjų buhalterių arba kaip vidaus audito tarnybos vadovo.

Skyrių, kitų padalinių vadovų pavaduotojų tarnybiniai atlyginimai nustatomi 10-15 procentų mažesni negu skyrių, kitų padalinių vadovų.

52. Specialistams nustatyta tvarka gali būti suteikiamos šios kategorijos: vyriausiasis (aukščiausios kategorijos) specialistas, vyresnysis (vadovaujantysis) specialistas, specialistas.

53. Specialistams pedagogams, neįgijusiems aukštesniojo išsilavinimo, tarnybinio atlyginimo koeficientas nustatomas 8,9 bazinių mėnesinių algų dydžio.

54. Specialistams ir kitiems darbuotojams, neįgijusiems aukštesniojo išsilavinimo, tarnybinio atlyginimo koeficientas nustatomas 6,56–8,4 bazinės mėnesinės algos dydžio.

55. Pasitelktiems ekspertams mokama pagal susitarimą, bet ne daugiau kaip 50 bazinių valandinių atlygių už valandą. Iš mokslo ir studijų institucijų pasitelktiems ekspertams darbo apmokėjimo įkainiai nustatomi vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

56. Specialistams pedagogams, įgijusiems mokslo laipsnį arba pedagoginį (mokslo) vardą, įstaigos vadovas gali nustatyti 1 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

57. Specialistams, įgijusiems magistro laipsnį, įstaigos vadovas gali nustatyti 0,5 bazinės mėnesinės algos dydžio tarnybinio atlyginimo priedą.

58. Menų gimnazijų ir menų mokyklų pozuotojams nustatomi šie valandiniai atlygiai:

58.1. Už aktą – 8,5 bazinio valandinio atlygio;

58.2. Už portretą – 7,4 bazinio valandinio atlygio;

58.3. Už aprengtą figūrą – 6,4 bazinio valandinio atlygio.

59. Ikimokyklinio ugdymo įstaigų neformaliojo švietimo mokytojams (pedagogams), ikimokyklinio ugdymo meninio ugdymo mokytojams, plaukimo instruktoriams, judesio korekcijos pedagogams tarnybiniai atlyginimai nustatomi už 26 valandas per savaitę. 24 valandos skiriamos tiesioginiam darbui su vaikais, 2 valandos – metodinei veiklai.

60. Specialistams pedagogams tarnybiniai atlyginimai nustatomi atsižvelgiant į jų išsilavinimą, kvalifikaciją ir pedagoginio darbo stažą.

61. Vairavimo instruktoriams tarnybiniai atlyginimai nustatomi už 40 darbo valandų normą per savaitę, iš jų 1080 kontaktinių valandų per mokslo metus.

62. Aukštos kvalifikacijos darbininkams, dirbantiems atsakingus darbus, tarnybinio atlyginimo koeficientą leidžiama nustatyti iki 8,8 bazinės mėnesinės algos dydžio.

63. Mokytojų padėjėjams tarnybinio atlyginimo koeficientas nustatomas 6,56 – 8,8 bazinės mėnesinės algos dydžio.

### IX. NENURODYTŲ APRAŠO I–VIII SKYRIUOSE ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, KURIEMS NUSTATOMI TARIFINIŲ ATLYGIŲ IR TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDAI, PAREIGŲ SĄRAŠAS

64. Darbuotojų, kuriems nustatomi 5–20 procentų tarnybinių atlyginimų ir tarifinių atlygių priedai, pareigų sąrašas:

Įstaigos	Pareigos
1	2
1. Specialiosios mokyklos, profesinės mokyklos (klasės, grupės) kurtiesiems, neprigirdintiesiems, akliesiems, silpnaregiams, sutrikusio intelekto, turintiems kalbos ir kitų komunikacijos sutrikimų, judesio ir padėties sutrikimų Bendrojo lavinimo mokyklų specialiosios, lavinamosios klasės Sanatorinės mokyklos Vilniaus vidurinė internatinė mokykla "Lietuvių namai" Lietuvos sutrikusios klausos ikimokyklinio ugdymo centras Vaikų socializacijos centrai Vaikų globos namai, grupės, vaikų socialinės globos įstaigos, kai darbuotojai dirba su specialiujų poreikių vaikais, sutrikusio vystymosi kūdikių namai Bendrojo lavinimo mokyklos, turinčios bendrabučius ir vykdančios globą (rūpybą)	Vadovas, vadovo pavaduotojas ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus (sektoriaus) vedėjas, mokytojas, auklėtojas, vyriausiasis auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, specialusis pedagogas (logopedas, tiflopedagogas, surdopedagogas, specialusis pedagogas), psichologas, gestų kalbos vertėjas, ergoterapeutas, kineziterapeutas, gydytojas, metodininkas, profesijos mokytojas, neformaliojo švietimo mokytojas (pedagogas), papildomojo ugdymo mokytojas (pedagogas), meninio ugdymo mokytojas, socialinis pedagogas
2. Ligoninių mokyklos	Vadovas, vadovo pavaduotojas ugdymui, mokytojas, specialusis pedagogas, auklėtojas
3. Mokinių mokymas namuose esant atitinkamai gydytojų konsultavimo komisijos išvadai Individualus specialiųjų poreikių ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikų ir suaugusiųjų mokymas namuose Individualus ir grupinis mokymas vaikų, gydomų sveikatos priežiūros įstaigose	Mokytojas, specialusis pedagogas, auklėtojas
4. Ikimokyklinio ugdymo įstaigos, grupės kurtiesiems, neprigirdintiesiems, akliesiems, silpnaregiams, sutrikusio intelekto, turintiems kalbos ir kitų komunikacijos sutrikimų, judesio ir padėties sutrikimų, sergantiems kvėpavimo sistemos ligomis, diabetu, alergija	Vadovas, vadovo pavaduotojas ugdymui, auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, specialusis pedagogas, meninio ugdymo mokytojas, plaukimo instruktorius, judesio korekcijos mokytojas, psichologas, socialinis pedagogas.

5. Pedagoginės psichologinės tarnybos	Vadovas, vadovo pavaduotojas, išskyrus pavaduotoją administracijai ir ūkiui, ūkio reikalams, specialistas, dirbantis su vaikais
6. Vidurinės ir profesinės mokyklos teistiems vaikams ir suaugusiems, kurie atlieka arešto, terminuoto laisvės atėmimo ir laisvės atėmimo iki gyvos galvos bausmes, taip pat suimtiesiems	Vadovas, vadovo pavaduotojas ugdymui, skyriaus, organizuojančio ugdymą, vedėjas, mokytojas, profesijos mokytojas

65. Darbuotojų, kuriems nustatomi 5–15 procentų tarnybinių atlyginimų priedai, pareigų sąrašas:

Įstaigos	Pareigos
Aprašo 64 punkto lentelės 1 ir 4 punktuose išvardytos įstaigos	Direktoriaus pavaduotojas administracijai ir ūkiui, ūkiui, skyriaus vedėjas, išskyrus ugdymą organizuojančio skyriaus vedėją, vyresnysis slaugytojas, slaugytojas, fizinės medicinos ir reabilitacijos specialistas, projektų vadovas, auklė, mokytojo padėjėjas, budėtojas, vyriausiasis buhalteris

66. Darbuotojų, kuriems nustatomi iki 10 procentų tarnybinių atlyginimų priedai, pareigų sąrašas:

Įstaigos	Pareigos
Aprašo 64 punkto lentelės 1 ir 4 punktuose išvardytos įstaigos	Bibliotekos vedėjas, bibliotekininkas, naktinė auklė, slaugytojo padėjėjas, auklėtojo padėjėjas

67. Ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrojo lavinimo ir profesinių mokyklų mokytojams, priešmokyklinio ugdymo pedagogams, auklėtojams, mokytojų padėjėjams, kurių klasėje (grupėje) yra integruoti (ugdomi visiškos integracijos forma) 1–4 sutrikusio ar riboto intelekto vaikai, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprisigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (jei nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus – vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus, nustatomas 5–10 procentų tarifinio atlygio priedas, o jeigu yra 5 ir daugiau tokių vaikų – 5–20 procentų, o mokytojų padėjėjams – 5–15 procentų.

68. Profesinių mokyklų ir ikimokyklinio ugdymo įstaigų direktoriams iki 10 procentų tarnybinio atlyginimo priedas nustatomas tik tuo atveju, jei šiose įstaigose yra ne mažiau kaip trys specialiojo ugdymo grupės, o bendrojo lavinimo mokyklų direktoriams – jei yra ne mažiau kaip trys klasės.

69. Ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrojo lavinimo mokyklų, kuriose mokosi 10 ir daugiau integruotų (ugdomi visiškos integracijos forma) sutrikusio ar riboto intelekto vaikų, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprisigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (kai nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus: vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus, direktoriams, direktorių pavaduotojams ugdymui nustatomas iki 10 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

70. Ikimokyklinio ugdymo įstaigų, bendrojo lavinimo ir profesinių mokyklų specialiesiems pedagogams nustatomas iki 15 procentų tarnybinio atlyginimo priedas.

71. Mokytojams, nurodytiems aprašo IX skyriuje, priedai mokami tik už kontaktines valandas.

72. Aprašo IX skyriuje nurodytų priedų dydį nustato įstaigos steigėjas arba jo įgaliotas asmuo. Priedus įsakymu skiria darbdavys.



## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

### DĖL ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ NUSTATOMŲ TARIFINIŲ ATLYGIŲ IR TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ DYDŽIO IR PAREIGYBIŲ SĄRAŠO PATVIRTINIMO

2009 m. sausio 30 d. Nr. T2-25  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290) 18 straipsnio 1 dalimi ir Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2008 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. ISAK-3545 „Dėl švietimo įstaigų darbuotojų ir kitų pedagoginių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 1 dalimi, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Patvirtinti švietimo įstaigų darbuotojų nustatomų tarifinių atlygių ir tarnybinių atlyginimų priedų dydį ir pareigybių sąrašą (pridedama).

2. Pripažinti netekusiu galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2005 m. spalio 13 d. sprendimo Nr. T2-328 „Dėl švietimo įstaigų darbuotojų, kuriems nustatomi tarifinių atlygių ir tarnybinių atlyginimų priedai, pareigybių sąrašo patvirtinimo“ 1 punktą.

3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Savivaldybės meras



Rimantas Taraškevičius



PATVIRTINTA

Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos  
2009 m. sausio 30 d. sprendimu Nr. T2-25

## ŠVIETIMO ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ NUSTATOMŲ TARIFINIŲ ATLYGIŲ IR TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ PRIEDŲ DYDŽIO, PAREIGYBIŲ SĄRAŠAS

Eil. Nr.	Įstaigos tipas arba pavadinimas	Pareigybė	Priedo dydis * pagal švietimo ir mokslo ministro įsakymą	Nustatomas priedo dydis
1.	Pedagoginė psichologinė tarnyba	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas (išskyrus pavaduotoją ūkiui), specialistas, dirbantis su vaikais	15-20 %	15 %
2.	Specialiojo ikimokyklinio ugdymo įstaigos („Čiauškutė“, „Eglutė“, „Giliukas“, „Gintarėlis“, „Pušaitė“, „Švyturėlis“), „Versmės“ specialioji mokykladarželis, Regos ugdymo centras, įstaigos, kuriose yra spec. grupės („Sakalėlis“)	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, ugdymą organizuojančio skyriaus vedėjas, auklėtojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, specialusis pedagogas (logopedas, tiflopedagogas, surdopedagogas, specialusis pedagogas), papildomojo ugdymo mokytojas (pedagogas), neformaliojo švietimo mokytojas (pedagogas), meninio ugdymo mokytojas, judesio korekcijos mokytojas, mokytojas, psichologas, kineziterapeutas, gydytojas, socialinis pedagogas	15-20 %	15 %
		Direktoriaus pavaduotojas ūkiui, skyriaus vedėjas, išskyrus ugdymą organizuojančio skyriaus vedėją, vyresnysis slaugytojas, slaugytojas, fizinės medicinos ir reabilitacijos specialistas, auklė, mokytojo padėjėjas, budėtojas, vyriausiasis buhalteris, auklėtojo padėjėjas, slaugytojo padėjėjas	5-15 %	5 %
		Bibliotekos vedėjas, bibliotekininkas, naktinė auklė	Iki 10 %	0 %
3.	Švietimo įstaigos, vykdančios priešmokyklinio ugdymo programas	Priešmokyklinio ugdymo pedagogas	5-20 %	5 %
4.	Ikimokyklinio ugdymo įstaigos ar	Specialusis pedagogas, logopedas, surdopedagogas, tiflopedagogas	Iki 15 %	10 %

\* Priedai mokytojams, išskyrus nurodytus šio sąrašo 3 ir 5 punktuose, mokami tik už kontaktines valandas

	bendrojo lavinimo mokyklos	(ne spec. ugdymo įstaigoje)		
5.	Gimnazijos	Direktorius	5-20 %	5 %
		Direktoriaus pavaduotojas ugdymui	5-20 %	5%
		Mokytojas	5-20 %	5%
6.	Vidurinės ir suaugusiųjų vidurinės mokyklos (11-12) klasės	mokytojas	5-20%	5 %
7.	Bendrojo lavinimo mokyklos, ikimokyklinio ugdymo įstaigos, Regos ugdymo centras, Pedagoginė psichologinė tarnyba, neformaliojo švietimo įstaigos	Mokytojas, specialusis pedagogas, mokantis namuose, esant atitinkamai gydytojų konsultacinės komisijos išvadai, individualiai mokantis specialiųjų poreikių ikimokyklinio ir priešmokyklinio amžiaus vaikus ar suaugusiuosius namuose, individualiai ar grupėmis mokantis vaikus, gydomus sveikatos priežiūros įstaigose	15-20 %	15 %
8.	Bendrojo lavinimo mokyklos, ikimokyklinio ugdymo įstaigos			
8.1.		Mokytojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, auklėtojas, kurio klasėje (grupėje) yra 1-4 sutrikusio ar riboto intelekto vaikai, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (jei nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus – vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus	5-10 %	5 %
8.2.		Mokytojas, priešmokyklinio ugdymo pedagogas, auklėtojas, kurio klasėje (grupėje) yra 5 ir daugiau sutrikusio ar riboto intelekto vaikai, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (jei nustatytas invalidumas), kompleksinių	15-20 %	15 %

		sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus - vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus		
8.3.	Mokyklos-darželiai, „Gilijos“ pradinė mokykla, vidurinės bendrojo lavinimo mokyklos, ikimokyklinės įstaigos	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui įstaigoje, kurioje mokosi 10 ir daugiau sutrikusio ar riboto intelekto vaikų, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (kai nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus: vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus	Iki 10 %	5 %
8.4.	Pagrindinės mokyklos	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui įstaigoje, kurioje mokosi 10 ir daugiau sutrikusio ar riboto intelekto vaikų, aklieji, kurtieji, silpnaregiai (regėjimo aštrumas su korekcija iki 30 procentų), neprigirdintieji, turintys fizinę ar judėjimo negalią (kai nustatytas invalidumas), kompleksinių sutrikimų, kompleksines mokymosi negalias turintys vaikai, šiuos emocijų ir elgesio sutrikimus: vaikystės autizmą, atipišką autizmą, Aspergerio sindromą, psichozinius ir kitus vaikystės dezintegracinius sutrikimus	Iki 10 %	5 %
9.	Visos švietimo įstaigos	Vadovai, įgiję mokslo laipsnį ar pedagoginį (mokslo) vardą	1 BMA	0
10.	Visos švietimo įstaigos	Vadovai, kuriems nesuteikta vadybinė kvalifikacinė kategorija, tačiau jie yra įgiję magistro laipsnį	0,5 BMA	0