


 Kanceliarija  
 GAUTA

2009-09-25 Nr. R1-4460

**VYRIAUSYBĖS ATSTOVO KLAIPĖDOS APSKRITYJE TARNYBA**

 Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos  
 direktoriui Aloyzui Každailevičiui

 Kopija  
 Klaipėdos miesto savivaldybės merui  
 Rimantui Taraškevičiui

**TEIKIMAS**
**DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS DIREKTORIAUS  
 2009-09-14 PAVEDIMO NR.ADR-34 „DĖL BAZINĖS MĖNESINĖS ALGOS“  
 PANAIKINIMO**

2009-09-25 Nr. (5.1)-TR-179

Vykdydama Klaipėdos miesto savivaldybės administracinę priežiūrą nustaciau, kad savivaldybės Administracijos direktorius savo 2009-09-14 pavedimu Nr.ADR-34 „Dėl bazinės mėnesinės algos“ (toliau – Pavedimas) pavedė skyrių vedėjams informuoti pavaldžių biudžetinių įstaigų vadovus, kad vykdant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009-08-19 nutarimą Nr.844 „Dėl bazinės mėnesinės algos ir bazinio valandinio atlygio patvirtinimo“ už 2009 m. rugsejo mėnesį atlyginimas bus skaičiuojamas pagal patvirtintą bazinę mėnesinę algą – 122 Lt.

Įvertinusi Pavedimo teisėtumą nustaciau, kad jis prieštarauja Darbo kodekso 203 straipsniui „Pranešimas apie naujas darbo apmokėjimo sąlygas“.

Minėto straipsnio nuostatos reglamentuoja, kad nustatomos naujos darbo apmokėjimo sąlygos (Darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalis), darbdavys turi raštu pranešti darbuotojams ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį iki jų įsigaliojimo.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009-08-19 nutarimas Nr.844 „Dėl bazinės mėnesinės algos ir bazinio valandinio atlygio patvirtinimo“ (toliau – Vyriausybės nutarimas) leidinyje „Valstybės žinios“ buvo paskelbtas 2009-08-22. Atsižvelgiant į tai, bei įvertinus Darbo kodekso 203 straipsnio nuostatas dėl darbuotojų informavimo apie pasikeitusias darbo apmokėjimo sąlygas ne vėliau kaip prieš vieną mėnesį iki jų įsigaliojimo, darytina išvada, kad atlyginimas pagal naujai patvirtintą bazinę mėnesinę algą – 122 Lt galėtų būti pradėtas skaičiuoti ne anksčiau kaip nuo 2009-09-23 (jeigu darbuotojai apie pasikeitusias darbo apmokėjimo sąlygas būtų buvę informuoti tą pačią dieną, kai buvo oficialiai paskelbtas Vyriausybės nutarimas (t.y. 2009-08-22)). Tuo tarpu Administracijos direktoriaus Pavedimu įpareigojama atlyginimą pagal naujai patvirtintą bazinę mėnesinę algą pradėti skaičiuoti nuo 2009-09-01.

Taip pat primenu apie pareigą vadovautis Darbo kodekso 120 straipsnio „Darbo sutarties sąlygų pakeičimas“ 3 dalies nuostata, reikalaujančia darbuotojo raštiško sutikimo, kai keičiant darbo apmokėjimo sąlygas yra sumažinimas darbo užmokestis. Darbo kodekso 120 straipsnio 3 dalyje numatytas darbuotojo raštiškas sutikimas yra būtinas dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009-08-19 nutarimo Nr.843 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo



Nr.511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ pakeitimo“ pagrindu atliekamų darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimų.

Taip pat atkreiptinas dėmesys į tai, kad Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2009-08-28 raštu Nr.(11.2-53)-SD-6592 visos savivaldybės, tarp jų ir Klaipėdos miesto, buvo informuotos apie būtinybę vadovautis Darbo kodekso atitinkamomis nuostatomis taikant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009-08-19 nutarimu Nr.843 ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2009-08-19 nutarimu Nr.844 nustatytas naujas darbo apmokėjimo sąlygas.

Įvertinusi išdėstytas aplinkybes ir vadovaudamasi Savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 5 straipsnio 1 dalies 1 punktu, s i ū l a u :

1. Per savaitę nuo teikimo gavimo dienos svarstyti Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2009-09-14 pavedimo Nr.ADR-34 „Dėl bazinės mėnesinės algos“ panaikinimo klausimą ir užtikrinti, kad atlyginimas darbuotojams pagal naujai patvirtintą bazinę mėnesinę algą (122 Lt) būtų pradėtas skaičiuoti tik po to, kai darbuotojai Darbo kodekso 203 straipsnyje nustatyta tvarka bus informuoti apie darbo apmokėjimo sąlygų pasikeitimą.

2. Apie priimtą sprendimą pranešti Vyriausybės atstovui per 10 dienų nuo sprendimo priėmimo dienos.

Atkreipiu Mero dėmesį į tai, kad pagal Lietuvos Respublikos savivaldybių administracinės priežiūros įstatymo 4 straipsnio 9 dalį, meras artimiausiame savivaldybės tarybos posėdyje su šiuo teikimu turi supažindinti tarybos narius.

PRIDEDAMA. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2009-08-28 rašto Nr.(11.2-53)-SD-6592 kopija, 3 lapai.

Vyriausybės atstovė

Kristina Vintilaite

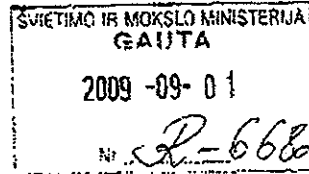
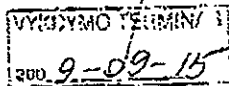
Daiva Kerekeš, tel. (8 46) 31 34 75, el. p. d.kerekes@lrv.lt

846312943

VAIKTAIBEDA

#0471 P.002 /005

25/09 2009 11:02 846312943



06

LIETUVOS RESPUBLIKOS  
SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJA

Ministerijoms  
Vyriausybės įstaigoms  
Apskričių viršininčių administracijoms  
Savivaldybėms

2009-09-28 Nr. (11.2-53)-SD-6592

DĖL VYRIAUSYBĖS 2009 M. RUGPJŪČIO 19 D. NUTARIMO NR. 844 "DĖL BAZINĖS MĖNESINĖS ALGOS IR BAZINIO VALANDINIO ATLYGIO PATVIRTINIMO" IR VYRIAUSYBĖS 2009 M. RUGPJŪČIO 19 D. NUTARIMO NR. 843 "DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 1993 M. LIEPOS 8 D. NUTARIMO NR. 511 "DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS TOBULINIMO" PAKĖITIMO" NUOSTATŲ ĮSIGALIOJIMO

Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, vykdydama Lietuvos Respublikos Vyriausybės (toliau – Vyriausybė) 2009 m. rugpjūčio 19 d. posėdžio protokolo Nr. 39 (kl. 68) 2 punktą, parengė ir teikia savo nuomonę dėl žemiau nurodytų Vyriausybės nutarimų įsigaliojimo. Ši nuomonė yra suderinta su Valstybine darbo inspekcija.

Vyriausybė 2009 m. rugpjūčio 19 d. priėmė nutarimą Nr. 844 „Dėl bazinės mėnesinės algos ir bazinio valandinio atlygio patvirtinimo“ (Žin., 2009, 100-4187) (toliau – Vyriausybės nutarimas Nr. 844), kuriuo nutarė nuo 2009 m. rugsėjo 1 d. patvirtinti bazinę mėnesinę algą – 122 litus ir bazinį valandinį atlygį – 0,73 lito.

Taip pat Vyriausybė 2009 m. rugpjūčio 19 d. priėmė nutarimą Nr. 843 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2009, Nr.100-4185) (toliau – Vyriausybės nutarimas Nr. 843), kuriame nenumatyta įsigaliojimo data. Šis nutarimas buvo paskelbtas Valstybės žiniose 2009 m. rugpjūčio 22 d., taigi, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų skelbimo ir įsigaliojimo tvarkos įstatymo 9 str. 1 d., minėto nutarimo nuostatos įsigaliojo nuo 2009 m. rugpjūčio 23 d.

Pažymėtina, kad šiais norminiais teisės aktais įsigaliojo naujos darbo apmokėjimo sąlygos biudžetinėse įstaigose, kurias reikia taikyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) atitinkamomis nuostatomis.

Darbo kodeksas nustato ypatingas taisykles darbo apmokėjimo sąlygoms keisti, kad būtų apsaugoti darbuotojų interesai nuo galimai neteisėtų darbdavio veiksmų. Taigi darbdavys,

Valstybės biudžetinė įstaiga  
A. Višinskio g. 11  
LT-03610 Vilnius

Tel. (8 5) 266 8176, (8 5) 266 4200  
Faks. (8 5) 266 4209  
El. p. post@socmin.lt

Įmonėms kaupiami ir saugomi  
Pardinių asmenų registre  
Kodas 188603515

846312943

įgyvendindamas minėtus Vyriausybės nutarimus Nr. 843 bei Nr. 844, darbo apmokėjimo sąlygas turėtų pakeisti vadovaudamasis Darbo kodekso 120 str. 1 d. Be to, apie darbo apmokėjimo sąlygų keitimą darbdavys turi raštu pranešti darbuotojams ne vėliau kaip prieš 1 mėnesį iki jų išgaliojimo (Darbo kodekso 203 str.). Tokio pranešimo būdo nei Darbo kodeksas, nei kiti norminiai teisės aktai nenustato, todėl manytina, kad siekdamas darbuotojus tinkamai informuoti apie darbo apmokėjimo sąlygų pasikeitimą, informavimo būdus darbdavys turėtų pasirinkti pats (galima pranešimus įteikti kiekvienam darbuotojui, informuoti darbuotojus prieinamuose įstaigos informaciniuose stenduose ar kt.). Pageidautina, kad tuo pačiu darbuotojai būtų informuoti nurodant teisinės pasekmes, kurios kitų jiems atsisakius dirbti pasikeitusiomis darbo sąlygomis. Pažymėtina, kad vadovaujantis Darbo kodekso 208 str., tokia darbuotojams pateikta informacija jokių būdu neturėtų būti viešinama taip, jog būtų atskleistas konkrečių darbuotojų darbo užmokesčio dydis, nebent tai būtų daroma esant atitinkamų darbuotojų sutikimui ar įstatymų nustatytais atvejais.

Darbo kodekso 120 str. 3 d. numato, kad darbo apmokėjimo sąlygas be darbuotojo raštiško sutikimo darbdavys gali keisti tik tuo atveju, kai įstatymais, Vyriausybės nutarimais ar pagal kolektyvinę sutartį yra keičiamas tam tikros ūkio šakos, įmonės ar darbuotojų kategorijos darbo apmokėjimas. Tačiau keičiant darbo apmokėjimo sąlygas, sumažinti darbo užmokesčių be darbuotojo raštiško sutikimo negalima.

Darbuotojui be pagrindinio darbo užmokesčio, taip pat mokamas ir papildomas užmokestis (priedai, priemokos ir kt.). Kai kuriose įstaigose administracija jas moka savo nuožiūra, t.y. lokaliuose teisės aktuose numatyta tvarka terminuotai nustatant atitinkamus dydžius ir neapriant minėtų sąlygų darbo sutartyje. Teismų praktika laikosi pozicijos, kad vėlesnis tokių nuostatų pakeitimas, siekiant sumažinti papildomas išmokas, nėra darbo užmokesčio sąlygų keitimas. Lietuvos Aukščiausiojo Teismo (LAT) Teisėjų kolegija konstatavo, kad sąlygos, įtvirtintos ne darbo sutartyje, bet nuostatuose, įmonės vadovo įsakymuose, kituose administracijos aktuose tampa neatskiriamu darbo sutarties dalimi tik tuo atveju, kai darbo sutartyje yra nuoroda į konkretų aktą, t.y. abi sutarties šalys susitarė tokio akto nuostatas laikyti sutarties sąlygomis. LAT Teisėjų kolegija padarė išvadą, kad Darbo kodekso 120 str. 3 d. kalbama ne apie bet kokių, o apie darbo sutartyje sutartų darbo apmokėjimo sąlygų pakeitimą. Taigi darbdaviui keičiant darbo apmokėjimo sąlygas taip, kad numatytosios darbo sutartyje lieka nepažeistos, minėti Darbo kodekso 120 str. 3 d. nustatyti reikalavimai netaikytini (LAT 2007-06-27 nutartis civilinėje byloje Nr. 3K-3-300/2007).

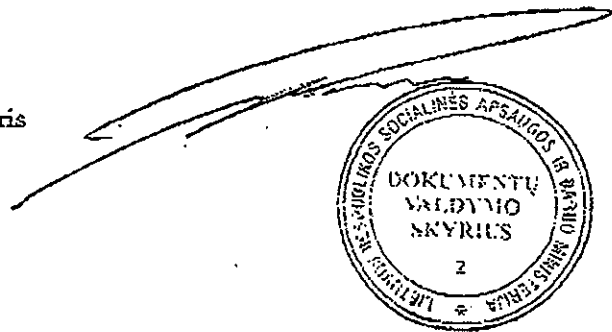
Įgyvendinant šiame rašte nurodyto 2009 m. rugpjūčio 19 d. Vyriausybės nutarimo Nr. 843 2.2 p., nuostatas, nustatyti personaliniai priedai įstaigų vadovams, pavaduotojams, padalinių vadovams ir pavaduotojams ir aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams bei priedai ir priemokos kitiems darbuotojams turėtų būti mažinami nuo 2009 m.

rugpjūčio 23 d. proporcingai nuo priedo (priemokos) dydžio procentais, kuris buvo nustatytas iki minėtos datos. Pavyzdžiui, struktūrinio padalinio vadovui buvo nustatytas 70 proc. personalinis priedas. Vadovaujantis minėto nutarimo 2.2 p., nuo 2009 m. rugpjūčio 23 d. sumažintas 30 proc. personalinio priedo dydis bus lygus 49 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio ( $70 \times 30 = 21$  proc.,  $70 - 21 = 49$  proc.). Naujai paskaičiuotą priedo dydžio procentą reikia daugini iš atitinkamo mėnesio galiojančio tarnybinio atlyginimo.

Prašytume šią informaciją pateikti Jūsų įsteigtomis įstaigoms.

Taip pat atkreipiame dėmesį, kad šiame rašte pateikta nuomonė teismams nėra privaloma.

Ministerijos kancleris



Valdas Rupšys