



## Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo

Rūšis: Aktuali redakcija	Numėris: 511	Data: 2009-08-19	Kalba: Lietuvių
Publikavimas:	2009-08-19 Teisės akta priėmė - Lietuvos Respublikos Vyriausybė >>>	Statusas: Aktuali nuo 2009-08-23	Word 2003 dokumentas [W]
Susiję dokumentai	Eurovoc 4.2 terminai: atlygio skalė, darbo užmokesčio indeksavimas, darbo užmokesčio nustatymas, darbo užmokeskis, medicina, mėnesinis atlyginimas, premijinė išmoka, sveikatos priežiūros tarnyba, švietimo įstaiga, valstybės pareigūnas, valstybės tarnautojų teisės, viešoji institucija		
Nauja paieška Įsų pasiūlymai ir pastabos			

Nutarimas paskelbtas: Žin., 1993, Nr. 28-655  
Neoficialus nutarimo tekstas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ  
NUTARIMAS

1993 m. liepos 8 d. Nr. 511  
Vilnius

## DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS TOBULINIMO

Atsižvelgdama į Lito komiteto nutarimus dėl nacionalinių pinigų - lito įvedimo ir siekdama toliau tobulinti biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti, kad biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbas apmokamas taikant koeficientus, kurių pagrindu imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta bazinė mėnesinė alga (bazinis valandinis atlygis).

Punkto pakeitimai:

Nr. 565, 2006-06-08, Žin., 2006, Nr. 66-2439 (2006-06-13)  
Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)

2. Patvirtinti biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų tarnybinius atlyginimus ir tarifinius atlygius (koeficientais) pagal 1 - 4 priedus.

3. Ministerijos, departamentai bei kitos valstybinės tarnybos ir savivaldybės - biudžetinių įstaigų ir organizacijų steigėjai per 15 dienų turi nustatyti diferencijuotas pagal įstaigų ir organizacijų darbo pobūdį ir jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei kvalifikaciją tarnybinių atlyginimų schemas (koeficientais), neviršydamas šiame nutarime nustatytų tarnybinių atlyginimų (koeficientais), taip pat kitas šiame nutarime numatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Sveikatos apsaugos ministerija, švietimo ir mokslo ministerija, Kultūros ministerija, Žemės ūkio ministerija, Kūno kultūros ir sporto departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės parengtas tarnybinių atlyginimų schemas (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas privalo suderinti su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir Finansų ministerija, o Socialinės apsaugos ir darbo ministerija - su Finansų ministerija. Šios suderintos darbo apmokėjimo sąlygos taip pat taikomos kitose biudžetinėse ir savivaldybėms pavaldžiose įstaigose bei organizacijose dirbančių pedagogų (išskyrus aukštųjų mokyklų), sveikatos priežiūros specialistų, socialinių darbų dirbančių darbuotojų, kultūros ir meno darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti.

Punkto pakeitimai:

Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)  
Nr. 1368, 2008-12-30, Žin., 2008, Nr. 150-6101 (2008-12-31)  
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

4. Konkrečius įstaigos ar organizacijos darbuotojų tarnybinius atlyginimus (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas turi nustatyti vadovas, neviršydamas darbo užmė įstaigų ir organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus prie tarnybinių atlyginimų ir skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas. Personalinių priedų, kurie nustatomi nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos, dydis neturi viršyti 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai.

Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams gali būti nustatomi iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio personaliniai priedai. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Punkto pakeitimai:

Nr. 357, 1997-04-14, Žin., 1997, Nr. 33-834 (1997-04-18)  
Nr. 2, 1999-01-06, Žin., 1999, Nr. 5-103 (1999-01-13)  
Nr. 411, 2004-04-14, Žin., 2004, Nr. 56-1945 (2004-04-17)  
Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)  
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

5. Suteikti biudžetinių įstaigų ir organizacijų vadovams teisę, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

5.1. nustatyti vadovo pavaduotojams, struktūrinių padalinii vadovams ir jų pavaduotojams iki 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai;

5.2. nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubii, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesantii darbuotojų funkcijų (pareigų) arba rašytiniu darbuotojo sutikimu - papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto 0,9 tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas (-a) arba panaikinamas (-a), jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtių darbų;

5.3. nustatyti aukščiausio profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio priedus, nurodant mokėjimo terminą. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija;

5.4. mokėti vienkartinę pinigines išmokas, skirtas darbuotojams skatinti, šiais atvejais:

- 5.4.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
- 5.4.2. darbuotojui atlikus vienkartinę ypat svarbią užduotį;
- 5.4.3. įstatymo nustatytų švenčių progomis;
- 5.4.4. darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;
- 5.4.5. darbuotojams išeinant į pensiją.

Kiekvienu atveju, nurodytu šiame punkte, vienkartinę pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytojo tarnybinio atlyginimo. Vienkartinę pinigine išmoka nesकिiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesii paskirta drausminė nuobauda.

Punkto pakeitimai:

Nr. 357, 1997-04-14, Žin., 1997, Nr. 33-834 (1997-04-18)  
Nr. 450, 1998-04-14, Žin., 1998, Nr. 37-977 (1998-04-21)  
Nr. 1350, 1999-12-03, Žin., 1999, Nr. 104-3005 (1999-12-08)  
Nr. 1843, 2002-11-22, Žin., 2002, Nr. 113-5056 (2002-11-27)  
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

6. Biudžetinėse įstaigose ir organizacijose pagal įstatymus sudaromose kolektyvinėse sutartyse, atsižvelgiant į steigėjo nustatytas sąlygas, turi būti konkretinama darbuotojams skatinti skiriamų vienkartinii piniginių išmokų, priedų ir priemokų skyrimo tvarka ir dydis, taip pat kitos darbo apmokėjimo ir organizavimo sąlygos. Rekomenduoti kolektyvinėse sutartyse numatyti darbo apmokėjimo kriterijus bei darbo normas, kuriais vadovaujantis nustatyti ir mokėti darbuotojams (neviršijant darbo užmokesčio fondo) darbo užmokesčių pagal darbo apimtii ir kokybę. Taip nustatytas darbo užmokeskis negali būti mažesnis už steigėjo patvirtintą atitinkamų pareigii minimalii tarnybinių atlyginimų (atlygii).

Už darbą esant nukrypimui nuo normalii sąlygų, už viršvalandžius, darbą naktii, poilsio ir švenčių dienomis turi būti mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. 1843, 2002-11-22, Žin., 2002, Nr. 113-5056 (2002-11-27)  
Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)  
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

## Lietuvos Respublikos Seimas - Dokumento tekstas

## 7. (Neteko galios)

Punkto pakeitimai:  
Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

## 7. (Neteko galios)

Punkto pakeitimai:  
Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

9. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos turi skirti iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšas Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigoms pagal šiame nutarime numatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Punkto pakeitimai:  
Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

10. Leisti biudžetinių įstaigų ir organizacijų vadovams skirti darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (vaikio), motinos, tėvo (imotės, i tėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas iš įstaigai skirtų lėšų. Minus darbuotojui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams.

Punkto pakeitimai:  
Nr. 242, 1999 08 27, Žin., 1999, Nr. 73-2257 (1999 08 31)  
Nr. 717, 2001-06-14, Žin., 2001, Nr. 52-1839 (2001-06-20)  
Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)

11. Įsigaliojus šiame nutarime numatytoms darbo apmokėjimo sąlygoms, pripažinti netekusiais galios:

- 11.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. birželio 27 d. nutarimo Nr. 250 "Dėl gyventojų papildomų išlaidų, susijusių su kai kurių prekių kainų padidėjimu, kompensavimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo didinimo" (Žin., 1991, Nr. 21-558) 3 punktą ir 4 punkto pirmąją, antrąją bei trečiąją pastraipas, kiek tai susiję su biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojais, nevykdančiais valstybinės valdžios, valstybės valdymo bei teisėsaugos funkcijų;
- 11.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimą Nr. 270 "Dėl kultūros ir švietimo įstaigų ir organizacijų darbuotojų tarnybinių atlyginimų (tarifinių atlygių) patvirtinimo";
- 11.3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 12 d. nutarimą Nr. 276 "Dėl sveikatos apsaugos įstaigų darbuotojų tarnybinių atlyginimų";
- 11.4 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. rugsėjo 12 d. nutarimą Nr. 378 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo ir papildymo";
- 11.5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1992 m. gegužės 29 d. nutarimą Nr. 409 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo";
- 11.6 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. vasario 26 d. nutarimą Nr. 116 "Dėl kai kurių Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimų sveikatos apsaugos įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo klausimais dalinio pakeitimo ir papildymo" (Žin., 1993, Nr. 8-194);
- 11.7 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. vasario 26 d. nutarimo Nr. 119 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 8-195) 2.1 punktą;
- 11.8 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. kovo 19 d. nutarimo Nr. 186 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 11-279) 2.1 punktą;
- 11.9 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 329 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 16-418) 2.1 ir 2.2 punktus;
- 11.10 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimą Nr. 388 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 20-498);
- 11.11 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimo Nr. 393 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 20-501) 2.1 ir 2.2 punktus;
- 11.12 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimo Nr. 394 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 329 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 20-502) 2 punktą;
- 11.13 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 16 d. nutarimą Nr. 438 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 12 d. nutarimo Nr. 276 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 24-569). 12. Suteikti Socialinės apsaugos ministerijai ir Finansų ministerijai teisę aiškinti šio nutarimo taikymą.

13. Prašyti Lietuvos Respublikos Seimą ir Prezidentą taikyti Seimą ir Prezidentūą aptarnaujančių bei jiems pavaldžių (atskaitingų) įstaigų darbuotojams, nevykdantiems valstybės valdymo funkcijų, šiame nutarime numatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Ministras Pirmininkas

Adolfas Šleževičius

Socialinės apsaugos  
Ministras

Teodoras Medaiskis

## V skyrius. LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMAI

### LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMAS

#### **4185 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 1993 M. LIEPOS 8 D. NUTARIMO NR. 511 „DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS TOBULINIMO“ PAKEITIMO**

2009 m. rugpjūčio 19 d. Nr. 843  
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimą Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 1997, Nr. 33-834; 1998, Nr. 37-977; 1999, Nr. 5-103; 2002, Nr. 113-5056; 2004, Nr. 56-1945; 2005, Nr. 80-2904; 2007, Nr. 137-5590; 2008, Nr. 73-2823, Nr. 150-6101):

1.1. Įrašyti 3 punkto pirmojoje pastraipoje vietoj žodžių „aukštesniosios organizacijos“ žodį „steigėjai“.

1.2. Išdėstyti 4 punktą taip:

„4. Konkrečius įstaigos ar organizacijos darbuotojų tarnybinius atlyginimus (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas turi nustatyti vadovas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

Įstaigų ir organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus prie tarnybinių atlyginimų ir skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas. Personalinių priedų, kurie nustatomi nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos, dydis neturi viršyti 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai.

Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams gali būti nustatomi iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio personaliniai priedai. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.“

1.3. Išdėstyti 5.1 punktą taip:

„5.1. nustatyti vadovo pavaduotojams, struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams iki 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai.“

1.4. Išdėstyti 5.2 punktą taip:

„5.2. nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba rašytiniu darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto 0,9 tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas (-a) arba panaikinamas (-a), jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtųjų darbų.“

1.5. Išdėstyti 5.3 punktą taip:

„5.3. nustatyti aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio priedus, nurodant mokėjimo terminą. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.“

1.6. Įrašyti 6 punkto pirmojoje ir antrojoje pastraipose vietoj žodžių „aukštesniosios organizacijos“ žodį „steigėjo“.

1.7. Išdėstyti 1, 3 ir 4 priedus nauja redakcija (pridedama).

2. Pavesti:

2.1. įstaigų ir organizacijų steigėjams – sumažinti 30 procentų įstaigų ir organizacijų vadovams nustatytų personalinių priedų dydžius;

2.2. įstaigų ir organizacijų vadovams – sumažinti 30 procentų personalinius priedus, nustatytus įstaigų vadovų pavaduotojams, padalinių vadovams ir jų pavaduotojams ir aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams, taip pat sumažinti 10 procentų nustatytus priedus ir priemokas kitiems darbuotojams.

3. Rekomenduoti derinti nustatomų personalinių priedų dydžius su įstaigų ir organizacijų darbuotojų atstovais, nurodytais Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 19 straipsnyje.

4. Šis nutarimas galioja iki 2010 m. gruodžio 31 dienos.

5. Atsižvelgiant į šio nutarimo 4 punkto nuostatas, pavesti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai parengti ir iki 2010 m. spalio 1 d. nustatytą tvarka pateikti Lietuvos Respublikos Vyriausybei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 atitinkamo pakeitimo projektą.

MINISTRAS PIRMININKAS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

ANDRIUS KUBILIUS

DONATAS JANKAUSKAS



**Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo**

Rūšis: <b>Įsakymas</b>	Numeris: <b>A1-22</b>	Data: <b>2009-01-20</b>	Kalba: <b>Lietuvių</b>
Publikavimas: <b>Vaištybės žinios, 2009-01-24, Nr. 9-333</b>	Statusas: <b>Įsigalioja nuo 2009-01-25</b>		
<b>2009-01-20 Priėmė - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija</b>			
Susiję dokumentai: <b>Pakeitimai</b>		Word 2000 dokumentas <input checked="" type="checkbox"/>	
Eurovoc 4.2 terminai: <b>darbo stažas, darbo užmokesčio nustatymas, socialinis darbas, socialinis darbuotojas</b>			

Nauja paieška Jūsų pasiūlymai ir pastabos

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO  
ĮSAKYMAS

**DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2009 m. sausio 20 d. Nr. A1-22  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2005, Nr. 80-2904; 2008, Nr. 150-6101) 3 punktu ir atsižvelgdamas į Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 142-5667):

1. T v i r t i n u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. L a i k a u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymą Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 111-4241);

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. liepos 11 d. įsakymą Nr. A1-190 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. 79-3202);

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. sausio 4 d. įsakymą Nr. A1-3 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2008, Nr. 4-137).

3. R e k o m e n d o j u šio įsakymo 1 punkte nurodytuju aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) steigėjams, nustatant šiose įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.

4. N u s t a t a u, kad 1 punkte nurodyta apmokėjimo tvarka taikoma nuo 2009 m. sausio 1 d.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

RIMANTAS JONAS DAGYS

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministras  
Algirdas Šemeta

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos  
socialinės apsaugos ir darbo ministro  
2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22

## SOCIALINIŲ DARBA DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) reglamentuoja biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose bei seniūnijose socialinį darbą dirbančių darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei socialinių darbuotojų atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

**Stacionari socialinių paslaugų įstaiga** – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo, patvirtinto socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. 43-1570), 20 punkte.

**Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga** – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo 21 punkte.

**Įstaigos padalinys** – struktūrinis padalinys, teikiantis socialines paslaugas.

**Įstaigos dydis** – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną, pagal kurį organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

**Kvalifikacinė kategorija** – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

**Socialinio darbo stažas** – tai laikotarpis, kurį darbuotojas dirbo socialinį darbą ir jo pareigybė buvo nurodyta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 1995 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 15 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. sausio 4 d. įsakyme Nr. 1<sup>1</sup> „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2000, Nr. 4-101), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakyme Nr. A1-181 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo ir Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. 112-5050), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakyme Nr. A1-223 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. 96-3608), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakyme Nr. A1-401 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 142-5667). Socialinio darbo stažui priskiriamas ir socialinį darbą dirbančiųjų pedagoginis darbo stažas, įgytas einant vaikų globos namų auklėtojo pareigas.

**Socialinio darbo ar jam prilygintas išsilavinimas** – išsilavinimas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymo Nr. A1-92 „Dėl Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacinių reikalavimų, Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašų patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 43-1569) 5 punkte.

3. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme (Žin., 2006, Nr. 17-589) apibrėžtas sąvokas.

### II. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,45–20,4	8,58–20,5	8,7–20,63
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,84–20,74	8,97–20,85	9,1–20,96
Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,42–21,52	9,55–21,74	9,68–21,96
Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,26–22,19	10,4–22,41	10,52–22,63
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,66–23,0	10,79–23,1	10,91–23,19

--	--	--	--

5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,45–20,63
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	8,84–20,96
Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,42–21,96
Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas;	10,26–22,63
aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,66–23,19
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	

6. Įstaigos steigėjas gali nustatyti socialinių paslaugų įstaigos vadovui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

7. Įstaigos steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

### III. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–18,3	7,42–18,51	7,54–18,62
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–18,6	7,81–18,84	7,93–18,96
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–19,0	8,19–19,18	8,32–19,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,24–19,07	8,29–19,27	8,42–19,38
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,34–19,15	8,39–19,35	8,51–19,46
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–19,3	9,0–19,51	9,05–19,62

Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–19,65	9,05–19,85	9,1–19,96
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,32–20,0	9,36–20,18	9,48–20,29

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

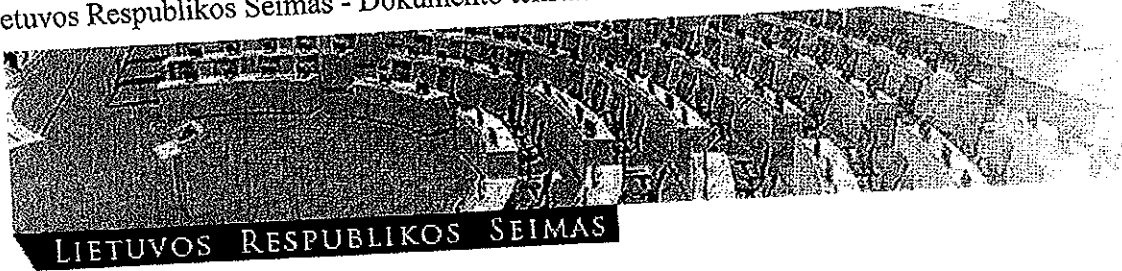
Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–18,62
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–18,96
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–19,29
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,24–19,38
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,34–19,46
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–19,62
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–19,96
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,32–20,29

10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

Kvalifikacinė kategorija	Koeficientas
Socialinio darbuotojo asistentas	7,74–18,96
Jaunesnysis socialinis darbuotojas	8,13–19,29
Socialinis darbuotojas	8,9–19,62
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,0–19,96
Vedantysis socialinis darbuotojas	9,32–20,29
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–20,85



**Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 "Dėl Socialinių darbų dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo**

Rūšis: Įsakymas	Numeris: A1-520	Data: 2009-08-27	Kalba: Lietuvių
Publikavimas: Valstybės žinios, 2009-08-31, Nr. 104-4354	Statusas: Įsigalioja nuo 2009-09-01		
2009-08-27 Priėmė - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija			
Nėra susijusių dokumentų			Word 2003 dokumentas <input checked="" type="checkbox"/>
Eurovoc 4.2 terminai:			

Nauja paieška Jūsų pasiūlymai ir pastabos

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO  
ĮSAKYMAS**

**DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2009 M. SAUSIO  
20 D. ĮSAKYMO NR. A1-22 „DĖL SOCIALINIŲ DARBŲ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO  
APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKĖITIMO**

2009 m. rugpjūčio 27 d. Nr. A1-520  
Vilnius

1. P a k e i ė i u Socialinių darbų dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22 „Dėl Socialinių darbų dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. 9-333):

1.1. Išdėstau 4 punktą taip:

„4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,5–18,9	9,6–19,1	9,7–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,3–19,5	10,4–19,7	10,5–19,9
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,7–20,2	10,8–20,3	10,9–20,4

1.2. Išdėstau 5 punktą taip:

„5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):



Išsimokslinimas / stažas	Koeficientas
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	9,5–19,3
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,3–19,9
Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas	10,7–20,4

## 1.3. Išdėstau 7 punktą taip:

„7. Įstaigos steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.“

## 1.4. Išdėstau 8 punktą taip:

„8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Įstaigos dydis		
	iki 100 vietų	100–200 vietų	daugiau nei 200 vietų
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,1–16,7	8,2–16,9	8,3–17,0
Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,2–16,8	8,3–17,0	8,4–17,1
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	8,3–16,9	8,4–17,0	8,5–17,1
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,9–17,0	9,0–17,1	9,1–17,2
Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	9,0–17,3	9,1–17,5	9,1–17,6
Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas	9,3–17,6	9,4–17,8	9,5–17,9

11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Kvalifikacinė kategorija	Bazinės mėnesinės algos dydžiais	
	Koeficientas	
Socialinis darbuotojas	8,95–19,62	
Vyresnysis socialinis darbuotojas	9,05–20,29	
Socialinis darbuotojas ekspertas	9,63–20,85	

12. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. įstaigų vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

13. Įstaigų vadovai nustato įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

14. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

15. Stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 8 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

16. Nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavaduotojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 9 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

#### IV. ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS), SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ, SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, ir socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Išsimokslinimas / stažas	Bazinės mėnesinės algos dydžiais		
	Koeficientas		
	įstaigų padalinių vadovai	socialiniai darbuotojai	socialinių darbuotojų padėjėjai
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,35–14,92	7,15–12,27	7,03–9,57
Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	7,74–15,25	7,5–13,84	7,39–9,91
Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,13–15,48	7,91–14,29	7,81–10,24
Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas	8,24–15,53	8,01–14,44	7,91–10,33
Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo	8,34–15,59	8,12–14,58	8,01–10,41



## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTŲ IR PRIEDŲ UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEĮGALIAISIAIS NUSTATYMO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVAMS

2006 m. lapkričio 30 d. Nr. T2-382  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2001, Nr. 85-2969; 2001, Nr. 110-3984; 2002, Nr. 43-1604; 2002, Nr. 103-4605; 2002, Nr. 112-4976; 2003, Nr. 17-704; 2003, Nr. 28-1124; 2003, Nr. 73-3357; 2003, Nr. 104-4636; 2004, Nr. 134-4839; 2005, Nr. 57-1941; 2006, Nr. 82-3251) 17 straipsnio 49 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2006, Nr. 66-2439; 2006, Nr. 73-2787; 2006, Nr. 105-4006) 1 priedu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin. 2006, Nr. 111-4241), Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Nustatyti socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams tarnybinio atlyginimo koeficientus BMA dydžiais:
  - 1.1. Klaipėdos miesto globos namų direktoriui Ginter Harner – 18,6;
  - 1.2. neįgaliųjų dienos užimtumo centro „Klaipėdos lakštutė“ direktorei Danutei Daukantienei – 20,8;
  - 1.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 20,8;
  - 1.4. Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Anai Stirbienei – 19,7;
  - 1.5. Klaipėdos miesto nakvynės namų direktorei Jūratei Karnilienei – 18,8.
2. Nustatyti socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais (procentais BMA dydžio):
  - 2.1. Klaipėdos miesto globos namų direktoriui Ginter Harner – 50 procentų;
  - 2.2. neįgaliųjų dienos užimtumo centro „Klaipėdos lakštutė“ direktorei Danutei Daukantienei – 50 procentų;
  - 2.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 40 procentų;
  - 2.4. Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Anai Stirbienei – 30 procentų;
  - 2.5. Klaipėdos miesto nakvynės namų direktorei Jūratei Karnilienei – 30 procentų.
3. Pripažinti netekusiais galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2005 m. spalio 13 d. sprendimą Nr. T2-322 „Dėl tarnybinių atlyginimų koeficientų ir priedų už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais nustatymo socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams“ ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2006 m. balandžio 27 d. sprendimą Nr. T2-114 „Dėl priedo biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų direktoriui už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais patvirtinimo“.
4. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2007 metų sausio 1 dienos.

Meras

Rimantas Taraškevičius



## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL R. BRATĖNAITĖS SKYRIMO Į PAREIGAS

2007 m. rugsėjo 27 d. Nr. T2-278  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2001, Nr. 85-2969, Nr. 110-3984; 2002, Nr. 43-1604, Nr. 103-4605, Nr. 112-4976; 2003, Nr. 17-704; 2003, Nr. 28-1124, Nr. 73-3357, Nr. 104-4636; 2004, Nr. 134-4839; 2005, Nr. 57-1941; 2006, Nr. 82-3251, 2007, Nr. 77-3053) 17 straipsnio 28 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569; 2005, Nr. 67-2400) 99, 101 straipsniais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2004, Nr. 56-1945, 2007, Nr. 65-2524), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 111-4241, 2007, Nr. 79-3202) 8 punktu bei atsižvelgdama į 2007 m. rugsėjo 14 d. Pretendentų į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorius pareigas konkurso protokolą Nr. ADM-524 ir į R. Bratėnaitės prašymą, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Skirti Ritą Bratėnaitę biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktore nuo 2007 m. spalio 1 d.
  2. Nustatyti R. Bratėnaitei tarnybinio atlyginimo koeficientą – 20,3 BMA dydžiais.
  3. Įpareigoti Savivaldybės administracijos direktorių pasirašyti darbo sutartį su R. Bratėnaite.
- Šis sprendimas gali būti skundžiamas Klaipėdos apygardos administraciniam teismui Lietuvos Respublikos Administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras  
Taraškevičius

Rimantas



*E. S. [Signature]*

## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

#### DĖL PRIEDO UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEĮGALIAISIAIS NUSTATYMO KLAIPĖDOS MIESTO VAIKO KRIZIŲ CENTRO DIREKTOREI RITAI BRATĖNAITEI

2008 m. sausio 31 d. Nr. T2-24  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2000, Nr. 91-2832; 2001, Nr. 99-3519; 2002, Nr. 96-4171; 2003, Nr. 115-5193; 2005, Nr. 57-1941, Nr. 153-5641; 2006, Nr. 17-590; 2007, Nr. 80-3219) 17 straipsnio 49 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 patvirtinto Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (Žin., 2006, Nr. 111-4241; 2007, Nr. 79-3202; 2008, Nr. 4-137) 11 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Nustatyti Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Ritai Bratėnaitei 50 procentų bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.
2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2008 m. vasario 1 d.
3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Savivaldybės meras



Rimantas Taraškevičius



*P. A. Dievytis*

Klaipėdos miesto  
Savivaldybės administracijos  
direktorius  
Alozas Každalvičius

2008 09 30

## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2006 M. LAPKRIČIO 30 D.  
SPRENDIMO NR. T2-382 „DĖL TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTŲ IR  
PRIEDŲ UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEĮGALIAISIAIS NUSTATYMO SOCIALINIŲ  
PASLAUGŲ BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVAMS“ 2.3 PUNKTO PAKEITIMO

2008 m. rugsėjo 25 d. Nr. T2-326  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2000, Nr. 91-2832; 2001, Nr. 85-2969; 2002, Nr. 127-5749; 2003, Nr. 17-7042; 2004 Nr. 4-33) 11 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 patvirtinto Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (Žin., 2006, Nr. 111-4241; 2007, Nr. 79-3202; 2008, Nr. 4-137) 11 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2006 m. lapkričio 30 d. sprendimo Nr. T2-382 „Dėl tarnybinių atlyginimų koeficientų ir priedų už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais nustatymo socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams“ 2.3 punktą – vietoje skaičiaus „40“ įrašyti skaičių „50“ ir šį punktą išdėstyti taip:  
„2.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 50 procentų“.
2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2009 m. sausio 1 d.
3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Savivaldybės mero pavaduotoja



Judita Simonavičiūtė



## KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

### SPRENDIMAS DĖL A. KONTRIMAITĖS SKYRIMO Į PAREIGAS


2009 m. rugsėjo 25 d. Nr. T2-333  
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290; 2008, Nr. 137-5379) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 1997, Nr.33-834; 199, Nr. 5-103; 2004, Nr. 56-1945; 2005, Nr. 80-2904; 2009, Nr. 100-4185) 3, 4 punktais, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr. A1-520 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (Žin., 2009, Nr. 104-4354) 5 punktu, atsižvelgdama į Pretendentų į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto nakvynės namų direktoriaus pareigas konkurso 2009 m. rugsėjo 2 d. protokolą Nr. ADM-338 ir A. Kontrimaitės 2009 m. rugsėjo 9 d. prašymą, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Skirti nuo 2009 m. rugsėjo 28 d. Almą Kontrimaitę į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto nakvynės namai direktoriaus pareigas.
2. Nustatyti A. Kontrimaitėi tarnybinio atlyginimo koeficientą – 19,9 BMA dydžiais.
3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Klaipėdos apygardos administraciniam teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės mero pavaduotoja  
pavadojanti Savivaldybės mērą



Klaipėdos miesto savivaldybės  
Savivaldybės  
tarybos  
sekretoriatas

Judita Simonavičiūtė