



LIETUVOS RESPUBLIKOS SEIMAS

Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo

| | | | |
|---|-----------------------|---|------------------------|
| Rūšis: Įsakymas | Numeris: A1-22 | Data: 2009-01-20 | Kalba: Lietuvių |
| Publikavimas: Valstybės žinios, 2009-01-24, Nr. 9-333 | | Statusas: Įsigalioja nuo 2009-01-25 | |
| 2009-01-20 Priėmė - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija | | | |
| Susiję dokumentai Pakeitimai | | Word 2000 dokumentas <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Eurovoc 4.2 terminai: darbo stažas, darbo užmokesčio nustatymas, socialinis darbas, socialinis darbuotojas | | | |

[Nauja paieška](#) [Jūsų pasiūlymai ir pastabos](#)

LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO

ĮSAKYMAS

DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO

2009 m. sausio 20 d. Nr. A1-22

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2005, Nr. 80-2904; 2008, Nr. 150-6101) 3 punktu ir atsižvelgdamas į Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 142-5667):

1. T v i r t i n u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

2. L a i k a u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymą Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 111-4241);

2.2. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. liepos 11 d. įsakymą Nr. A1-190 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2007, Nr. 79-3202);

2.3. Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. sausio 4 d. įsakymą Nr. A1-3 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“ (Žin., 2008, Nr. 4-137).

3. R e k o m e n d u o j u šio įsakymo 1 punkte nurodytuju aprašu vadovautis ir nebiudžetinių socialinių paslaugų įstaigų (viešųjų įstaigų, organizacijų) steigėjams, nustatant šiose įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarką.

4. N u s t a t a u, kad 1 punkte nurodyta apmokėjimo tvarka taikoma nuo 2009 m. sausio 1 d.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

RIMANTAS JONAS DAGYS

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministras

Algirdas Šemeta

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos
socialinės apsaugos ir darbo ministro
2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22

SOCIALINIŲ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau vadinama – šis Aprašas) reglamentuoja biudžetinėse socialinių paslaugų įstaigose bei seniūnijose socialinį darbą dirbančių darbuotojų tarnybinių atlyginimų koeficientų dydžius, priedų mokėjimą, kitas darbo apmokėjimo sąlygas, atsižvelgiant į įstaigų darbo pobūdį, jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei socialinių darbuotojų atestacijos metu įgytą kvalifikacinę kategoriją.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos:

Stacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo, patvirtinto socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 (Žin., 2006, Nr. 43-1570), 20 punkte.

Nestacionari socialinių paslaugų įstaiga – įstaiga, nurodyta Socialinių paslaugų katalogo 21 punkte.

Įstaigos padalinys – struktūrinis padalinys, teikiantis socialines paslaugas.

Įstaigos dydis – planinis vietų skaičius sausio 1 dieną, pagal kurį organizuojama veikla stacionarioje socialinių paslaugų įstaigoje.

Kvalifikacinė kategorija – socialinių darbuotojų profesinės kvalifikacijos lygmuo, kuris nustatomas socialinių darbuotojų atestacijos metu.

Socialinio darbo stažas – tai laikotarpis, kurį darbuotojas dirbo socialinį darbą ir jo pareigybė buvo nurodyta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 1995 m. vasario 13 d. įsakyme Nr. 15 „Dėl Socialinių darbuotojų pareigybių sąrašo tvirtinimo“, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. sausio 4 d. įsakyme Nr. 1¹ „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2000, Nr. 4-101), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. lapkričio 21 d. įsakyme Nr. A1-181 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo ir Socialinį darbą dirbantiems prilyginamų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2003, Nr. 112-5050), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 3 d. įsakyme Nr. A1-223 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2005, Nr. 96-3608), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gruodžio 4 d. įsakyme Nr. A1-401 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašo patvirtinimo“ (Žin., 2008, Nr. 142-5667). Socialinio darbo stažui priskiriamas ir socialinį darbą dirbančiųjų pedagoginis darbo stažas, įgytas einant vaikų globos namų auklėtojo pareigas.

Socialinio darbo ar jam prilygintas išsilavinimas – išsilavinimas, nurodytas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymo Nr. A1-92 „Dėl Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikacinių reikalavimų, Socialinių darbuotojų ir socialinių darbuotojų padėjėjų profesinės kvalifikacijos kėlimo tvarkos bei Socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašų patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 43-1569) 5 punkte.

3. Kitos šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatyme (Žin., 2006, Nr. 17-589) apibrėžtas sąvokas.

II. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Įstaigos dydis | | |
|--|----------------|---------------|-----------------------|
| | iki 100 vietų | 100–200 vietų | daugiau nei 200 vietų |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 8,45–20,4 | 8,58–20,5 | 8,7–20,63 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 8,84–20,74 | 8,97–20,85 | 9,1–20,96 |
| Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 9,42–21,52 | 9,55–21,74 | 9,68–21,96 |
| Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,26–22,19 | 10,4–22,41 | 10,52–22,63 |
| Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,66–23,0 | 10,79–23,1 | 10,91–23,19 |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
|--|--|--|--|

5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Koeficientas |
|---|--------------|
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 8,45–20,63 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis, aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 8,84–20,96 |
| Aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 9,42–21,96 |
| Aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,26–22,63 |
| Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,66–23,19 |

6. Įstaigos steigėjas gali nustatyti socialinių paslaugų įstaigos vadovui nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

7. Įstaigos steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nurodydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

III. SOCIALINIŲ PASLAUGŲ ĮSTAIGŲ VADOVŲ PAVADUOTOJŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS) DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Įstaigos dydis | | |
|---|----------------|---------------|-----------------------|
| | iki 100 vietų | 100–200 vietų | daugiau nei 200 vietų |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,35–18,3 | 7,42–18,51 | 7,54–18,62 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,74–18,6 | 7,81–18,84 | 7,93–18,96 |
| Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,13–19,0 | 8,19–19,18 | 8,32–19,29 |
| Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,24–19,07 | 8,29–19,27 | 8,42–19,38 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 8,34–19,15 | 8,39–19,35 | 8,51–19,46 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,9–19,3 | 9,0–19,51 | 9,05–19,62 |

| | | | |
|---|-----------|------------|------------|
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 9,0–19,65 | 9,05–19,85 | 9,1–19,96 |
| Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 9,32–20,0 | 9,36–20,18 | 9,48–20,29 |

9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Koeficientas |
|---|--------------|
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,35–18,62 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,74–18,96 |
| Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,13–19,29 |
| Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,24–19,38 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 8,34–19,46 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,9–19,62 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 9,0–19,96 |
| Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 9,32–20,29 |

10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Kvalifikacinė kategorija | Koeficientas |
|------------------------------------|--------------|
| Socialinio darbuotojo asistentas | 7,74–18,96 |
| Jaunesnysis socialinis darbuotojas | 8,13–19,29 |
| Socialinis darbuotojas | 8,9–19,62 |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 9,0–19,96 |
| Vedantysis socialinis darbuotojas | 9,32–20,29 |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,63–20,85 |

11. Įstaigų vadovų pavadootojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

| Kvalifikacinė kategorija | Bazinės mėnesinės algos dydžiais | |
|-----------------------------------|----------------------------------|--|
| | Koeficientas | |
| Socialinis darbuotojas | 8,95–19,62 | |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 9,05–20,29 | |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,63–20,85 | |

12. Įstaigų vadovų pavadootojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) tarnybiniai atlyginimai (koeficientai) neturi viršyti 90 proc. įstaigų vadovams nustatytų atlyginimų (koeficientų).

13. Įstaigų vadovai nustato įstaigų vadovų pavadootojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) nuo 10 iki 50 proc. bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.

14. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavadootojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 100 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkrečią terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Priedas (priemoka) mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavadootojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.

15. Stacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavadootojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 8 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

16. Nestacionarios socialinių paslaugų įstaigos vadovo pavadootojui socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriam kvalifikacinė kategorija buvo suteikta iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jos galiojimo terminas nėra pasibaigęs, yra taikomas palankesnis 9 arba 10 punkto lentelėje nustatytas tarnybinio atlyginimo koeficientas.

IV. ĮSTAIGŲ PADALINIŲ VADOVŲ SOCIALINIAMS REIKALAMS (SOCIALINIAM DARBUI, SOCIALINĖMS PASLAUGOMS), SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ, SOCIALINIŲ DARBUOTOJŲ PADĖJĖJŲ DARBO APMOKĖJIMO SĄLYGOS

17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, ir socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

| Išsimokslinimas / stažas | Bazinės mėnesinės algos dydžiais | | |
|---|----------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| | Koeficientas | | |
| | įstaigų padalinių vadovai | socialiniai darbuotojai | socialinių darbuotojų padėjėjai |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,35–14,92 | 7,15–12,27 | 7,03–9,57 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,74–15,25 | 7,5–13,84 | 7,39–9,91 |
| Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,13–15,48 | 7,91–14,29 | 7,81–10,24 |
| Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,24–15,53 | 8,01–14,44 | 7,91–10,33 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo | 8,34–15,59 | 8,12–14,58 | 8,01–10,41 |



DĖL biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo

| | | | |
|---|---------------------|---|-----------------------------|
| Rūšis: Aktuali redakcija | Numeris: 511 | Data: 2009-08-19 | Kalba: Lietuvių |
| Publikavimas: | | Statusas: Aktuali nuo 2009-08-23 | |
| 2009-08-19 Teisės aktą priėmė - Lietuvos Respublikos Vyriausybė >> | | | Word 2003 dokumentas |
| Susiję dokumentai | | | |
| Eurovoc 4.2 terminai: atlygio skaičius, darbo užmokesčio indeksavimas, darbo užmokesčio nustatymas, darbo užmokeskis, medicina, mėnesinis atlyginimas, premijinė išmoka, sveikatos priežiūros tarnyba, švietimo įstaiga, valstybės pareigūnas, valstybės tarnautojų teisės, viešieji institucija | | | |
| Nauja paieška Jūsų pasiūlymai ir pastabos | | | |

Nutarimas paskelbtas: Žin., 1993, Nr. 28-655
Neoficialus nutarimo tekstas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ
N U T A R I M A S

1993 m. liepos 8 d. Nr. 511
Vilnius

DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS TOBULINIMO

Atsižvelgdama į Lito komiteto nutarimus dėl nacionalinių pinigų - lito įvedimo ir siekdama toliau tobulinti biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimą, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

1. Nustatyti, kad biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbas apmokamas taikant koeficientus, kurių pagrindu imama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtinta bazinė mėnesinė alga (bazinis valandinis atlygis).

Punkto pakeitimai:

Nr. 565, 2006-06-08, Žin., 2006, Nr. 66-2439 (2006-06-13)
Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)

2. Patvirtinti biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų tarnybinius atlyginimus ir tarifinius atlygius (koeficientais) pagal 1 - 4 priedus.

3. Ministerijos, departamentai bei kitos valstybinės tarnybos ir savivaldybės - biudžetinių įstaigų ir organizacijų steigėjai per 15 dienų turi nustatyti diferencijuotas pagal įstaigų ir organizacijų darbo pobūdį ir jų dydį, darbuotojų darbo stažą, išsimokslinimą bei kvalifikaciją tarnybinių atlyginimų schemas (koeficientais), neviršydamos šiame nutarime nustatytą tarnybinių atlyginimų (koeficientais), taip pat kitas šiame nutarime nunatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Sveikatos apsaugos ministerija, Švietimo ir mokslo ministerija, Kultūros ministerija, Žemės ūkio ministerija, Kūno kultūros ir sporto departamentas prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės parengtas tarnybinių atlyginimų schemas (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas privalo suderinti su Socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir Finansų ministerija, o Socialinės apsaugos ir darbo ministerija - su Finansų ministerija. Šios suderintos darbo apmokėjimo sąlygos taip pat taikomos kitose biudžetinėse ir savivaldybėms pavaldžiose įstaigose bei organizacijose dirbančių pedagogų (išskyrus aukštųjų mokyklų), sveikatos priežiūros specialistų, socialinių darbų dirbančių darbuotojų, kultūros ir meno darbuotojų darbo užmokesčiui nustatyti.

Punkto pakeitimai:

Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)
Nr. 1368, 2008-12-30, Žin., 2008, Nr. 150-6101 (2008-12-31)
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

4. Konkretūs įstaigos ar organizacijos darbuotojų tarnybinius atlyginimus (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas turi nustatyti vadovas, neviršydamas darbo užm. įstaigų ir organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus prie tarnybinių atlyginimų ir skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas. Personalinių priedų, kurie nustatomi nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos, dydis neturi viršyti 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai.

Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams gali būti nustatomi iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio personaliniai priedai. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Punkto pakeitimai:

Nr. 357, 1997 04 14, Žin., 1997, Nr. 33-834 (1997 04 18)
Nr. 2, 1999 01 06, Žin., 1999, Nr. 5-103 (1999 01 13)
Nr. 411, 2004-04-14, Žin., 2004, Nr. 56-1945 (2004-04-17)
Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

5. Suteikti biudžetinių įstaigų ir organizacijų vadovams teisę, neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

5.1. nustatyti vadovo pavaduotojams, struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams iki 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai;

5.2. nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesantį darbuotojų funkcijų (pareigų) arba rašytiniu darbuotojo sutikimu - papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto 0,9 tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas (-a) arba panaikinamas (-a), jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtųjų darbų;

5.3. nustatyti aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio priedus, nurodant mokėjimo terminą. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija;

5.4. mokėti vienkartinę pinigines išmokas, skirtas darbuotojams skatinti, šiais atvejais:

- 5.4.1. už labai gerą darbuotojo darbą kalendoriniais metais;
- 5.4.2. darbuotojui atlikus vienkartinę ypač svarbią užduotį;
- 5.4.3. įstatymo nustatytą švenčių progomis;
- 5.4.4. darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis;
- 5.4.5. darbuotojams išeinant į pensiją.

Kiekvienu atveju, nurodytu šiame punkte, vienkartinę pinigine išmoka gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų nustatytojo tarnybinio atlyginimo. Vienkartinę pinigine išmoka neskiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių paskirta drausminė nuobauda.

Punkto pakeitimai:

Nr. 357, 1997 04 14, Žin., 1997, Nr. 33-834 (1997 04 18)
Nr. 450, 1998 04 14, Žin., 1998, Nr. 37-977 (1998 04 21)
Nr. 1359, 1999 12 03, Žin., 1999, Nr. 104-3005 (1999 12 08)
Nr. 1843, 2002-11-22, Žin., 2002, Nr. 113-5056 (2002-11-27)
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

6. Biudžetinėse įstaigose ir organizacijose pagal įstatymus sudaromose kolektyvinėse sutartyse, atsižvelgiant į steigėjo nustatytas sąlygas, turi būti konkretinama darbuotojams skatinamų vienkartinį piniginių išmokų, priedų ir priemokų skyrimo tvarka ir dydis, taip pat kitos darbo apmokėjimo ir organizavimo sąlygos.

Rekomenduoti kolektyvinėse sutartyse numatyti darbo apmokėjimo kriterijus bei darbo normas, kuriais vadovaujantis nustatyti ir mokėti darbuotojams (neviršijant darbo užmokesčio fondo) darbo užmokesčių pagal darbo apimtį ir kokybę. Taip nustatytas darbo užmokeskis negali būti mažesnis už steigėjo patvirtintą atitinkamų pareigūnų minimalų tarnybinių atlyginimų (atlygį).

Už darbą esant nukrypimų nuo normalių sąlygų, už viršvalandžius, darbą naktį, poilsio ir švenčių dienomis turi būti mokama Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimai:

Nr. 1843, 2002-11-22, Žin., 2002, Nr. 113-5056 (2002-11-27)
Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)
Nr. 843, 2009-08-19, Žin., 2009, Nr. 100-4185 (2009-08-22)

7. (Neteko galios)

Punkto pakeitimai:

Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

7. (Neteko galios)

Punkto pakeitimai:

Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

9. Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos turi skirti iš Valstybinio socialinio draudimo fondo biudžeto lėšas Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigoms pagal šiame nutarime numatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Punkto pakeitimai:

Nr. 700, 2005-06-27, Žin., 2005, Nr. 80-2904 (2005-06-30)

10. Leisti biudžetinių įstaigų ir organizacijų vadovams skirti darbuotojams, kurių materialinė būklė sunki dėl jų pačių ligos, šeimos narių (sutuoktinio, vaiko (vaikio), motinos, tėvo (įmotės, įtėvio) ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, jeigu yra darbuotojo rašytinis prašymas ir pateikti atitinkami tai patvirtinantys dokumentai, iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio materialines pašalpas iš įstaigai skirtų lėšų. Mirus darbuotojui, materialinė pašalpa išmokama jo šeimos nariams.

Punkto pakeitimai:

Nr. 942, 1999-08-27, Žin., 1999, Nr. 73-2257 (1999-08-31)

Nr. 717, 2001-06-14, Žin., 2001, Nr. 52-1839 (2001-06-20)

Nr. 643, 2006-06-29, Žin., 2006, Nr. 73-2787 (2006-06-30)

11. Įsigaliojus šiame nutarime numatytoms darbo apmokėjimo sąlygoms, pripažinti netekusiais galios:

11.1. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. birželio 27 d. nutarimo Nr. 250 "Dėl gyventojų papildomų išlaidų, susijusių su kai kurių prekių kainų padidėjimu, kompensavimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo didinimo" (Žin., 1991, Nr. 21-558) 3 punktą ir 4 punkto pirmąją, antrąją bei trečiąją pastraipas, kiek tai susiję su biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojais, nevykdančiais valstybinės valdžios, valstybės valdymo bei teisėsaugos funkcijų;

11.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimą Nr. 270 "Dėl kultūros ir švietimo įstaigų ir organizacijų darbuotojų tarnybinių atlyginimų (tarifinių atlygių) patvirtinimo";

11.3 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 12 d. nutarimą Nr. 276 "Dėl sveikatos apsaugos įstaigų darbuotojų tarnybinių atlyginimų";

11.4 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. rugsėjo 12 d. nutarimą Nr. 378 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo ir papildymo";

11.5 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1992 m. gegužės 29 d. nutarimą Nr. 409 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo";

11.6 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. vasario 26 d. nutarimą Nr. 116 "Dėl kai kurių Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimų sveikatos apsaugos įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo klausimais dalinio pakeitimo ir papildymo" (Žin., 1993, Nr. 8-194);

11.7 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. vasario 26 d. nutarimo Nr. 119 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 8-195) 2.1 punktą;

11.8 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. kovo 19 d. nutarimo Nr. 186 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 11-279) 2.1 punktą;

11.9 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 329 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 16-418) 2.1 ir 2.2 punktus;

11.10 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimą Nr. 388 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 9 d. nutarimo Nr. 270 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 20-498);

11.11 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimo Nr. 393 "Dėl darbo užmokesčio ir kitų išmokų indeksavimo" (Žin., 1993, Nr. 20-501) 2.1 ir 2.2 punktus;

11.12 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 2 d. nutarimo Nr. 394 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. gegužės 14 d. nutarimo Nr. 329 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 20-502) 2 punktą;

11.13 Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. birželio 16 d. nutarimą Nr. 438 "Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1991 m. liepos 12 d. nutarimo Nr. 276 dalinio pakeitimo" (Žin., 1993, Nr. 24-569). 12. Sutiekti Socialinės apsaugos ministerijai ir Finansų ministerijai teisę aiškinti šio nutarimo taikymą.

13. Prašyti Lietuvos Respublikos Seimą ir Prezidentą taikyti Seimą ir Prezidentūrą aptarnaujančių bei jiems pavaldžių (atskaitingų) įstaigų darbuotojams, nevykdančioms valstybės valdymo funkcijų, šiame nutarime numatytas darbo apmokėjimo sąlygas.

Ministras Pirmininkas

Adolfas Šleževičius

Socialinės apsaugos
Ministras

Teodoras Medaiskis

112. 100 - 4185

V skyrius. LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMAI

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMAS

4185 DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 1993 M. LIEPOS 8 D. NUTARIMO NR. 511 „DĖL BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS TOBULINIMO“ PAKĖITIMO

2009 m. rugpjūčio 19 d. Nr. 843
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a :

1. Pakeisti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimą Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 1997, Nr. 33-834; 1998, Nr. 37-977; 1999, Nr. 5-103; 2002, Nr. 113-5056; 2004, Nr. 56-1945; 2005, Nr. 80-2904; 2007, Nr. 137-5590; 2008, Nr. 73-2823, Nr. 150-6101):

1.1. Įrašyti 3 punkto pirmojoje pastraipoje vietoj žodžių „aukštesniosios organizacijos“ žodį „steigėjai“.

1.2. Išdėstyti 4 punktą taip:

„4. Konkrečius įstaigos ar organizacijos darbuotojų tarnybinius atlyginimus (koeficientais) ir kitas darbo apmokėjimo sąlygas turi nustatyti vadovas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

Įstaigų ir organizacijų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus prie tarnybinių atlyginimų ir skatinimo sąlygas turi nustatyti steigėjas. Personalinių priedų, kurie nustatomi nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos, dydis neturi viršyti 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai.

Nacionalinių ir valstybinių kultūros ir meno įstaigų vadovams gali būti nustatomi iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio personaliniai priedai. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.“

1.3. Išdėstyti 5.1 punktą taip:

„5.1. nustatyti vadovo pavaduotojams, struktūrinių padalinių vadovams ir jų pavaduotojams iki 0,7 tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai;“

1.4. Išdėstyti 5.2 punktą taip:

„5.2. nustatyti kitiems darbuotojams priedus už aukštą kvalifikaciją, skubių, svarbių ar sudėtingų darbų (užduočių) vykdymą, priemokas už laikinai nesančių darbuotojų funkcijų (pareigų) arba rašytiniu darbuotojo sutikimu – papildomų darbų vykdymą (jeigu nesudaroma papildoma darbo sutartis), nurodant konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Bendra šių priedų ir priemokų suma neturi viršyti darbuotojui nustatyto 0,9 tarnybinio atlyginimo dydžio. Priedas (priemoka) mažinamas (-a) arba panaikinamas (-a), jeigu pablogėja tų asmenų darbo rezultatai arba jie nevykdo minėtųjų darbų;“

1.5. Išdėstyti 5.3 punktą taip:

„5.3. nustatyti aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams iki 1,4 tarnybinio atlyginimo dydžio priedus, nurodant mokėjimo terminą. Šie priedai mokami Kultūros ministerijos nustatyta tvarka, suderinta su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija;“

1.6. Įrašyti 6 punkto pirmojoje ir antrojoje pastraipose vietoj žodžių „aukštesniosios organizacijos“ žodį „steigėjo“.

1.7. Išdėstyti 1, 3 ir 4 priedus nauja redakcija (pridedama).

2. Pavesti:

2.1. įstaigų ir organizacijų steigėjams – sumažinti 30 procentų įstaigų ir organizacijų vadovams nustatytų personalinių priedų dydžius;

2.2. įstaigų ir organizacijų vadovams – sumažinti 30 procentų personalinius priedus, nustatytus įstaigų vadovų pavaduotojams, padalinių vadovams ir jų pavaduotojams ir aukščiausiojo profesinio meninio lygio kultūros ir meno darbuotojams, taip pat sumažinti 10 procentų nustatytus priedus ir priemokas kitiems darbuotojams.

3. Rekomenduoti derinti nustatomų personalinių priedų dydžius su įstaigų ir organizacijų darbuotojų atstovais, nurodytais Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569) 19 straipsnyje.

4. Šis nutarimas galioja iki 2010 m. gruodžio 31 dienos.

5. Atsižvelgiant į šio nutarimo 4 punkto nuostatas, pavesti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai parengti ir iki 2010 m. spalio 1 d. nustatytą tvarka pateikti Lietuvos Respublikos Vyriausybei Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 atitinkamo pakeitimo projektą.

MINISTRAS PIRMININKAS

ANDRIUS KUBILIUS

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

DONATAS JANKAUSKAS

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511
1 priedas
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimo Nr. 843
redakcija)

BIUDŽETINIŲ ISTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBUOTOJŲ TARNYBINIAI ATLYGINIMAI
(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

| Pareigybės | Koeficientas | | | | | | | |
|--|--------------|----------------------------------|-----------------------------|--|--|---------------------------------------|--|--|
| | pedagogų | sveikatos priežiūros specialistų | kultūros ir meno darbuotojų | Aplinkos ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojų | Žemės ūkio ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojų | socialinių darbų dirbančių darbuotojų | švietimo ir mokslo, kultūros ir meno, sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų kitų darbuotojų, taip pat kitų biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų | |
| Istaigų ir organizacijų vadovai | 11,5–38,2 | 8,2–22,5 | 7,5–21,4 | 6,56–18,3 | 6,56–18,7 | 8,06–20,4 | 6,56–16 | |
| Istaigų ir organizacijų vadovų pavaduotojai | 10,95–33,9 | 7,4–20,1 | 7,3–19,4 | 6,56–16,5 | 6,56–16,7 | 7,25–18,3 | 6,56–14,3 | |
| iš jų ūkio ir bendriems klausimams | | | | | | | 6,56–16 | |
| Vyriausieji buhalteriai ir vidaus audito tarnybų vadovai | | | | | | | 6,56–18 | |
| Skyrių, kitų padalinių vadovai | 10–32,85 | 7–17,93 | 7,1–18,91 | 6,56–14,58 | 6,56–14,89 | 7,2–16,35 | 6,56–13 | |
| Specialistai: | | | | | | | | |
| igiję aukštąjį universitetinį išsilavinimą | 9,2–27,95 | 6,8–16,5 | 6,9–18,8 | 6,56–14,4 | 6,56–13,7 | 7,1–16,2 | 6,56–11,4 | |
| iš jų specialistai, kurių mokymo trukmė pagal mokymo planus stacionare – 6 ir daugiau metų | | 6,8–17,4 | | | | | | |
| igiję aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą (baigę kolegijas) | 9,15–26,7 | 6,8–14,7 | 6,7–15,4 | 6,56–12,7 | 6,56–12,2 | 7,05–14,3 | 6,56–10,5 | |
| igiję aukštesnįjį išsilavinimą ar specialųjį vidurinį, įgytą iki 1995 metų | 8,9–21,8 | 6,6–13 | 6,56–12 | 6,56–10,9 | 6,56–10,8 | 7,05–12,3 | 6,56–9,6 | |

(1 priedas)

| Pareigybės | Koeficientas | | | | | | |
|---|--------------|----------------------------------|-----------------------------|--|--|---------------------------------------|--|
| | pedagogų | sveikatos priežiūros specialistų | kultūros ir meno darbuotojų | Aplinkos ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojų | Žemės ūkio ministerijai pavaldžių biudžetinių įstaigų darbuotojų | socialinių darbų dirbančių darbuotojų | švietimo ir mokslo, kultūros ir meno, sveikatos priežiūros ir socialinių įstaigų kitų darbuotojų, taip pat kitų biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų |
| Tarnautojai, išskyrus vadovus ir specialistus | | | | | 6,56–9 | 6,56–9 | 6,56–9 |
| Pagalbinis medicinos ir individualios priežiūros personalas | | 6,56–10 | | | | 7,03–11,2 | |
| Darbininkai | | | | | 6,56–6,6 | 6,56–6,6 | 6,56–6,6 |

Pastabos: 1. Vyresniųjų buhalterių, atliekančių vyriausiojo buhalterio funkcijas (kai yra tik vienas apskaitos darbuotojas), taip pat kai yra tik vienas vidaus audito specialistas, tarnybiniai atlyginimai nustatomi kaip vyresniųjų buhalterių arba kaip vidaus audito tarnybos vadovo.

2. Skyrų, kitų padalinių vadovų pavduotojų tarnybiniai atlyginimai nustatomi 10–15 procentų mažesni negu skyrių, kitų padalinių vadovų.

3. Specialistams nustatyta tvarka gali būti suteikiamos šios kategorijos: vyriausiasis (aukščiausiosios kategorijos) specialistas, vyresnysis (vadovaujantis) specialistas, specialistas.

4. Kultūros ministerija, Švietimo ir mokslo ministerija, Sveikatos apsaugos ministerija sudaro ir, suderinus su Finansų ministerija ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, patvirtina pareigybių sąrašus, kuriais vadovaujantis visose biudžetinėse įstaigose, ir organizacijose šie darbuotojai priskiriami prie pedagogų, kultūros ir meno darbuotojų ar sveikatos priežiūros specialistų. Socialinės apsaugos ir darbo ministerija, suderinusi su Finansų ministerija, tvirtina socialinių darbų dirbančių darbuotojų pareigybių sąrašą.

5. Mokslo ir studijų institucijų darbuotojams, kurių darbas susijęs su mokslo ir studijų institucijos akademinės ir (arba) mokslinės veiklos uždavinių įgyvendinimu, vadovaujantis mokslo ir studijų institucijos taisyklėmis, gali būti taikomi iki 30 procentų didesni tarnybiniai atlyginimai, negu nurodyta šiame priede.

6. Teatrų ir koncertinių įstaigų atlikėjams – baleto artistams, Nacionalinėje Mikalojaus Konstantino Čiurlionio menų mokykloje įgijusiems baleto artisto kvalifikaciją, tarnybiniai atlyginimai nustatomi kaip specialistams, įgijusiems aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą.

7. Mykolo Romerio universiteto Teismo medicinos instituto ir Valstybinės teismo psichiatrijos tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos sveikatos priežiūros specialistams gali būti taikomi iki 50 procentų didesni tarnybiniai atlyginimai, negu nurodyta šiame priede.

8. Seniūnijų specialistams, dirbantiems socialinių darbų (pagal pareigybės aprašymą), tarnybiniai atlyginimai nustatomi vadovaujantis šiame priede socialinių darbų dirbančių darbuotojų skiltyje nurodytais dydžiais.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511
3 priedas
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimo Nr. 843
redakcija)

BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ IR ORGANIZACIJŲ DARBININKŲ VALANDINIAI TARIFINIAI ATLYGIAI

(koeficientai bazinio valandinio atlygio dydžiais)

| Kategorijos | I | II | III | IV | V | VI |
|-------------|------|-----|------|-----|-----|-----|
| Darbininkai | 6,65 | 6,7 | 6,83 | 7,1 | 7,5 | 8,4 |

Pastaba. Aukštos kvalifikacijos darbininkams, dirbantiems atsakingus darbus, vietoj tarifinių atlygių galima nustatyti tarnybinį atlyginimą – iki 8,8 koeficiento, kurio pagrindu imama bazinė mėnesinė alga.

Lietuvos Respublikos Vyriausybės
1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511
4 priedas
(Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2009 m. rugpjūčio 19 d. nutarimo Nr. 843
redakcija)

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS (NUO 2009 M. RUGSĖJO 15 D. – MINISTRO PIRMININKO TARNYBOS), MINISTERIJŲ, VYRIAUSYBĖS ĮSTAIGŲ, KITŲ INSTITUCIJŲ AR ĮSTAIGŲ, ATLIEKANČIŲ VIEŠĄJĮ ADMINISTRAVIMĄ, APSKRIČIŲ VIRŠININKŲ ADMINISTRACIJŲ, SAVIVALDYBIŲ DARBUOTOJŲ, NEPRISKIRIAMŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ KATEGORIJAI, TARNYBINIAI ATLYGINIMAI

(bazinės mėnesinės algos dydžiais)

| Pareigybės | Koeficientas | |
|--|---|--|
| | Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarija (nuo 2009 m. rugsėjo 15 d. – Ministro Pirmininko tarnyba), ministerijos | Vyriausybės įstaigos, kitos institucijos ar įstaigos, atliekančios viešąjį administravimą, apskričių viršininkų administracijos, savivaldybės |
| Skyrių, kitų struktūrinių padalinių vadovai | 6,7–19,7 | 6,56–15,76 |
| Specialistai (vyriausiasis specialistas, vyresnysis specialistas, specialistas) | 6,56–18 | 6,56–13 |
| Tarnautojai, išskyrus vadovus ir specialistus | 6,56–16 | 6,56–10 |
| Darbininkai (su mėnesiniu tarnybiniu atlyginimu) | 6,56 | 6,56 |

Pastabos: 1. Struktūrinių padalinių vadovų pavaduotojų tarnybiniai atlyginimai nustatomi 10–15 procentų mažesni už vadovų tarnybinius atlyginimus.

2. Ministro Pirmininko sekretoriaus tarnybinio atlyginimo dydis (koeficientais) – 11–20.

3. Specialiųjų tyrimų tarnybos darbuotojų, nepriskiriamų valstybės tarnautojų kategorijai, tarnybiniai atlyginimai nustatomi pagal šiame priede ministerijoms nustatytus tarnybinius atlyginimus (koeficientais).

4. Darbininkams gali būti taikomi šio nutarimo 3 priede nustatyti valandiniai tarifiniai atlygiai. Aukštos kvalifikacijos darbininkams, dirbantiems atsakingus darbus, galima nustatyti tarnybinį atlyginimą iki 12 koeficientų, kurių pagrindu imama bazinė mėnesinė alga.



Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 "Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo" pakeitimo

| | | | |
|--|--|-------------------------|-----------------------------|
| Rūšis: Įsakymas | Numeris: A1-520 | Data: 2009-08-27 | Kalba: Lietuvių |
| Publikavimas: Valstybės žinios, 2009-08-31, Nr. 104-4354 | Statusas: Įsigalioja nuo 2009-09-01 | | |
| 2009-08-27 Priėmė - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija | | | |
| Nėra susijusių dokumentų | | | Word 2003 dokumentas |
| Eurovoc 4.2 terminai: | | | |

Nauja paieška [Jūsų pasiūlymai ir pastabos](#)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO
ĮSAKYMAS**

DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRO 2009 M. SAUSIO 20 D. ĮSAKYMO NR. A1-22 „DĖL SOCIALINĮ DARBĄ DIRBANČIŲ DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO

2009 m. rugpjūčio 27 d. Nr. A1-520
Vilnius

1. P a k e i ĉ i u Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. A1-22 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2009, Nr. 9-333):

1.1. Išdėstau 4 punktą taip:

„4. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

| Išsimokslinimas / stažas | Bazinės mėnesinės algos dydžiais | | |
|--|----------------------------------|---------------|-----------------------|
| | Įstaigos dydis | | |
| | iki 100 vietų | 100–200 vietų | daugiau nei 200 vietų |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 9,5–18,9 | 9,6–19,1 | 9,7–19,3 |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,3–19,5 | 10,4–19,7 | 10,5–19,9 |
| Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,7–20,2 | 10,8–20,3 | 10,9–20,4 |

1.2. Išdėstau 5 punktą taip:

„5. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Koeficientas |
|---|--------------|
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 9,5–19,3 |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas; aukštasis universitetinis ir iki 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,3–19,9 |
| Aukštasis universitetinis ir daugiau nei 5 metų vadovavimo socialinių paslaugų įstaigai darbo stažas | 10,7–20,4 |

1.3. Išdėstau 7 punktą taip:

„7. Įstaigos steigėjas, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų, nustato socialinių paslaugų įstaigų vadovų tarnybinius atlyginimus (koeficientais), personalinius priedus (iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio) prie tarnybinių atlyginimų, nuroydamas konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja socialinių paslaugų įstaigų vadovų darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.“

1.4. Išdėstau 8 punktą taip:

„8. Stacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Įstaigos dydis | | |
|---|----------------|---------------|-----------------------|
| | iki 100 vietų | 100–200 vietų | daugiau nei 200 vietų |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,1–16,7 | 8,2–16,9 | 8,3–17,0 |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,2–16,8 | 8,3–17,0 | 8,4–17,1 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 8,3–16,9 | 8,4–17,0 | 8,5–17,1 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,9–17,0 | 9,0–17,1 | 9,1–17,2 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 9,0–17,3 | 9,1–17,5 | 9,1–17,6 |
| Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 9,3–17,6 | 9,4–17,8 | 9,5–17,9 |

1.5. Išdėstau 9 punktą taip:

„9. Nestacionarių socialinių paslaugų įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Koeficientas |
|---|--------------|
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,1–17,0 |
| Aukštesnysis, aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,2–17,1 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 8,3–17,1 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,9–17,2 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 9,0–17,6 |
| Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 9,3–17,9 |

1.6. Išdėstau 10 punktą taip:

„10. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Kvalifikacinė kategorija | Koeficientas |
|------------------------------------|--------------|
| Socialinio darbuotojo asistentas | 7,74–16,7 |
| Jaunesnysis socialinis darbuotojas | 8,1–17,0 |
| Socialinis darbuotojas | 8,9–17,2 |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 9,0–17,6 |
| Vedantysis socialinis darbuotojas | 9,3–17,9 |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,6–18,3 |

1.7. Išdėstau 11 punktą taip:

„11. Įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Kvalifikacinė kategorija | Koeficientas |
|-----------------------------------|--------------|
| Socialinis darbuotojas | 9,0–17,2 |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 9,1–17,9 |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,6–18,3 |

1.8. Išdėstau 14 punktą taip:

„14. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų vadovų pavaduotojams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos. Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų vadovų pavaduotojų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.“

1.9. Išdėstau 17 punktą taip:

„17. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, socialinių darbuotojų, kuriems nesuteiktos kvalifikacinės kategorijos, ir socialinių darbuotojų padėjėjų tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Išsimokslinimas / stažas | Koeficientas | | |
|--|---------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| | įstaigų padalinių vadovai | socialiniai darbuotojai | socialinių darbuotojų padėjėjai |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,4–14,7 | 7,15–12,27 | 7,03–9,57 |
| Pagrindinis, bendrasis vidurinis, profesinis, specialusis vidurinis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštesnysis ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 7,7–15,0 | 7,5–13,84 | 7,39–9,91 |
| Aukštesnysis ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,1–15,2 | 7,91–14,29 | 7,81–10,24 |
| Aukštasis neuniversitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas; aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,2–15,3 | 8,01–14,44 | 7,91–10,33 |
| Aukštasis universitetinis (išskyrus socialinio darbo ar jam prilygintas) ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 8,3–15,4 | 8,12–14,58 | 8,01–10,41 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | 8,9–15,3 | 8,85–14,3 | 8,2–10,58 |
| Aukštasis neuniversitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo | 9,0–15,7 | 8,85–15,25 | 8,75–10,92 |

| | | | |
|---|----------|------------|----------|
| stažas; aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir iki 5 metų socialinio darbo stažas | | | |
| Aukštasis universitetinis socialinio darbo ar jam prilygintas ir daugiau nei 5 metų socialinio darbo stažas | 9,3–15,9 | 9,11–15,76 | 9,0–11,2 |

1.10. Išdėstau 18 punktą taip:

„18. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos iki 2004 m. gegužės 31 d. ir jų galiojimo terminas nėra pasibaigęs, tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Kvalifikacinė kategorija | Koeficientas | |
|------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
| | įstaigų padalinių vadovai | socialiniai darbuotojai |
| Socialinio darbuotojo asistentas | 7,8–15,0 | 7,5–13,84 |
| Jaunesnysis socialinis darbuotojas | 8,1–15,2 | 7,91–14,29 |
| Socialinis darbuotojas | 8,2–15,3 | 8,01–14,86 |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 15,7 | 8,85–15,42 |
| Vedantysis socialinis darbuotojas | 15,9 | 8,85–15,76 |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,6–16,35 | 9,52–16,2 |

1.11. Išdėstau 19 punktą taip:

„19. Įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms), socialinių darbuotojų, kuriems kvalifikacinės kategorijos suteiktos po 2004 m. gegužės 31 d., tarnybiniai atlyginimai (koeficientai):

Bazinės mėnesinės algos dydžiais

| Kvalifikacinė kategorija | Koeficientas | |
|-----------------------------------|---------------------------|-------------------------|
| | įstaigų padalinių vadovai | socialiniai darbuotojai |
| Socialinis darbuotojas | 9,0–15,7 | 8,9–15,25 |
| Vyresnysis socialinis darbuotojas | 9,1–15,9 | 9,0–15,76 |
| Socialinis darbuotojas ekspertas | 9,6–16,35 | 9,52–16,2 |

1.12. Išdėstau 21 punktą taip:

„21. Įstaigų vadovai, neviršydami darbo užmokesčiui skirtų lėšų, gali nustatyti įstaigų padalinių vadovams socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) iki 70 proc. tarnybinio atlyginimo dydžio personalinius priedus, nurodydami konkretų terminą, bet ne ilgesnį kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

Personalinis priedas mažinamas arba panaikinamas, jeigu pablogėja įstaigų padalinių vadovų socialiniams reikalams (socialiniam darbui, socialinėms paslaugoms) darbo rezultatai arba jie nevykdo darbų.“

1.13. Įrašau 24 punkto antrajame sakinyje vietoj žodžių „darbuotojui nustatyto“ žodžius ir skaičių „90 proc. darbuotojo“.

2. N u s t a t a u, kad šis įsakymas įsigalioja 2009 m. rugpjūčio 23 d.

SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTRAS

DONATAS JANKAUSKAS

SUDERINTA

Lietuvos Respublikos finansų ministrė

Ingrida Šimonytė

Nauja paieška I viršų Jūsų pasiūlymai ir pastabos

Lietuvos Respublikos Seimo Kanceliarija, © 2009

LIETUVOS RESPUBLIKOS VIETOS SAVIVALDOS ĮSTATYMO PAKEITIMO ĮSTATYMAS

2008 m. rugsėjo 15 d. Nr. X-1722
Vilnius

(Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2000, Nr. 91-2832; 2001, Nr. 64-2323, Nr. 71-2515,
Nr. 85-2969, Nr. 99-3519, Nr. 110-3984; 2002, Nr. 43-1604, Nr. 68-2765, Nr. 96-4171, Nr. 103-4605,
Nr. 112-4976, Nr. 127-5749; 2003, Nr. 12-439, Nr. 17-704, Nr. 28-1124, Nr. 38-1694, Nr. 42-1918,
Nr. 54-2371, Nr. 73-3357, Nr. 104-4636, Nr. 115-5193;
2004, Nr. 4-33, Nr. 73-2537, Nr. 134-4839; 2005, Nr. 57-1941, Nr. 121-4329,
Nr. 143-5170, Nr. 153-5641; 2006, Nr. 17-590, Nr. 46-1647, Nr. 73-2756, Nr. 80-3140, Nr. 82-3251;
2007, Nr. 12-496, Nr. 72-2832, Nr. 77-3053, Nr. 80-3219; 2008, Nr. 15-508)

1 straipsnis. Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo nauja redakcija
Pakeisti Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymą ir jį išdėstyti taip:

„LIETUVOS RESPUBLIKOS VIETOS SAVIVALDOS ĮSTATYMAS

PIRMASIS SKIRSNIS BENDROSIOS NUOSTATOS

1 straipsnis. Įstatymo tikslas

Šio įstatymo tikslas – skatinti ir plėtoti vietos savivaldą kaip demokratinės valstybės raidos pagrindą.

2 straipsnis. Įstatymo paskirtis

1. Šis įstatymas nustato savivaldybių institucijų sudarymo ir veiklos tvarką įgyvendinant Lietuvos Respublikos Konstitucijos (toliau – Konstitucija) ir Europos vietos savivaldos chartijos nuostatas, apibrėžia vietos savivaldos principus, savivaldybių institucijas ir jų kompetenciją, funkcijas, savivaldybės tarybos nario statusą, savivaldybių ūkinės ir finansinės veiklos pagrindus.

2. Šio įstatymo nuostatos suderintos su Europos Sąjungos teisės aktais, nurodytais šio įstatymo priede.

3 straipsnis. Pagrindinės šio įstatymo sąvokos

1. **Savivaldybė** – įstatymo nustatytas valstybės teritorijos administracinis vienetas, kurio bendruomenė turi Konstitucijos laiduotą savivaldos teisę, įgyvendinamą per to valstybės teritorijos administracinio vieneto nuolatinių gyventojų išrinktą savivaldybės tarybą ir jos sudarytas, jai atskaitingas vykdomąją ir kitas savivaldybės institucijas ir įstaigas. Savivaldybė yra viešasis juridinis asmuo.

2. **Vietos savivalda** – įstatymo nustatyto valstybės teritorijos administracinio vieneto nuolatinių gyventojų bendruomenės, kuri turi Konstitucijos laiduotą savivaldos teisę, savitvarka ir savaveiksmiškumas pagal Konstitucijos ir įstatymų apibrėžtą kompetenciją.

3. **Savivaldybės institucijos** – už savivaldos teisės įgyvendinimą savivaldybės bendruomenės interesais atsakingos institucijos:

1) savivaldybės atstovaujamoji institucija – savivaldybės taryba, turinti vietos valdžios ir viešojo administravimo teises ir pareigas;

2) savivaldybės vykdomoji institucija (vykdomosios institucijos) – savivaldybės administracijos direktorius, savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojas (pavaduotojai)

4. Įstatymų nustatytais atvejais arba savivaldybės tarybos sprendimu gali būti sudaromos ir kitos nuolatinės (tos kadencijos laikotarpiui) bei laikinosios (atskiriems klausimams nagrinėti) komisijos.

5. Savivaldybės tarybos sudaromų komisijų nariais gali būti savivaldybės tarybos nariai, valstybės tarnautojai, gyvenamųjų vietovių bendruomenių ir bendruomeninių organizacijų atstovai, kiti savivaldybės bendruomenės nariai. Etikos komisijoje gyvenamųjų vietovių bendruomenių atstovai turi sudaryti ne mažiau kaip 1/3 komisijos narių.

6. Savivaldybės tarybos komisijų sudarymo tvarka nustatyta reglamente. Komisijų nuostatus tvirtina savivaldybės taryba.

16 straipsnis. Savivaldybės tarybos kompetencija

1. Savivaldybės tarybos kompetencija yra išimtinė ir paprastoji.

2. Išimtinė savivaldybės tarybos kompetencija:

1) reglamento tvirtinimas. Reglamente, be kitų klausimų, turi būti numatytos pagrindinės bendravimo su gyventojais formos ir būdai, užtikrinantys vietos savivaldos principų ir teisės įgyvendinimą bendruomenės interesais;

2) mero rinkimai, jo atleidimas iš pareigų prieš terminą, mero darbo užmokesčio nustatymas;

3) mero pavaduotojų skaičiaus nustatymas, mero pavaduotojo (pavaduotojų) skyrimas mero teikimu ir atleidimas iš pareigų prieš terminą, mero pavaduotojo (pavaduotojų) darbo užmokesčio nustatymas įstatymų nustatyta tvarka;

4) mero pavaduotojo (pavaduotojų) veiklos sričių nustatymas mero teikimu;

5) sprendimo dėl savivaldybės tarybos kolegijos sudarymo priėmimas ir savivaldybės tarybos kolegijos sudarymas mero teikimu;

6) savivaldybės tarybos komitetų, komisijų, kitų savivaldybės darbui organizuoti reikalingų darinių ir įstatymuose numatytų kitų komisijų sudarymas ir jų nuostatų tvirtinimas;

7) Kontrolės komiteto pirmininko ir jo pavaduotojo skyrimas, Kontrolės komiteto veiklos programos tvirtinimas;

8) pretendentų į savivaldybės kontrolieriaus pareigas atrankos komisijos sudarymas, sprendimų dėl savivaldybės kontrolieriaus priėmimo į pareigas ir atleidimo iš jų priėmimas, savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos steigimas savivaldybės kontrolieriaus teikimu, didžiausio valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus šioje tarnyboje nustatymas, savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) metinės ataskaitos svarstymas ir sprendimo dėl jos priėmimas, įstatymų numatyto savivaldybės kontrolieriaus darbo užmokesčio nustatymas, savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) nuostatų tvirtinimas;

9) savivaldybės administracijos direktoriaus (savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo) priėmimas į pareigas ir atleidimas iš jų; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo pareigybės (pareigybių) steigimo priėmimas; sprendimų dėl šiame įstatyme nustatytų savivaldybės vykdomosios institucijos funkcijų paskirstymo savivaldybės administracijos direktoriui ir, jei tokia (tokios) pareigybė (pareigybės) steigiama (steigiamos), savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojui (pavaduotojams) priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus teisės pavesti įgyvendinti funkcijas apribojimo priėmimas; sprendimų dėl savivaldybės administracijos direktoriaus pavadavimo priėmimas, savivaldybės administracijos direktoriaus ir savivaldybės administracijos direktoriaus pavaduotojo darbo užmokesčio nustatymas;

10) savivaldybės administracijos struktūros, nuostatų ir darbo užmokesčio fondo tvirtinimas, didžiausio leistino valstybės tarnautojų pareigybių ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, skaičiaus savivaldybės administracijoje nustatymas savivaldybės administracijos direktoriaus siūlymu mero teikimu;

11) sprendimų dėl mero politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojų pareigybių steigimo, jų skaičiaus nustatymo ir savivaldybės tarybos sekretoriato sudarymo priėmimas mero siūlymu;

12) sprendimo išieškoti iš savivaldybės administracijos direktoriaus ir kitų savivaldybės viešojo administravimo subjektų žalą, atsiradusią dėl jų tyčinių neteisėtų sprendimų, pareigų neatlikimo ar šiurkštaus aplaidumo atliekant pareigas, priėmimas, kai šie savivaldybės viešojo

31) sprendimų dėl socialinio būsto fondo sudarymo (statybos, pirkimo ir t. t.) tvarkos, būsto suteikimo tvarkos ir dėl savivaldybės gyvenamųjų patalpų nuomos mokesčio dydžio priėmimas;

32) teritorijų planavimo dokumentų tvirtinimas įstatymų nustatyta tvarka, išskyrus specialiujų ir detaliųjų planų tvirtinimą;

33) savivaldybės saugomų teritorijų steigimas pagal Saugomų teritorijų įstatymo nustatyta tvarka, savivaldybės saugomų vietinės reikšmės gamtos ir kultūros paveldo objektų skelbimas;

34) sprendimų dėl siūlymų keisti savivaldybės teritorijos ribas, suteikti ir keisti savivaldybės pavadinimą, sudaryti gyvenamąsias vietas, nustatyti ir keisti jų pavadinimus, teritorijų ribas teikimas Vyriausybei, taip pat gatvių, aikščių, pastatų, statinių ir kitų savivaldybei nuosavybės teise priklausančių objektų pavadinimų suteikimas ir keitimas pagal Vyriausybės nustatytus kriterijus;

35) savivaldybės triukšmo prevencijos veiksmų plano, triukšmo savivaldybės teritorijoje rodiklių ir triukšmo prevencijos viešose vietose taisyklių tvirtinimas, tylių zonų nustatymas. Savivaldybės vykdomosios institucijos, kitų pavaldžių viešojo administravimo subjektų kompetencijos triukšmo valdymo srityje nustatymas ir įgyvendinimo priežiūra;

36) taisyklių, už kurių pažeidimą atsiranda administracinė atsakomybė, ir kitų taisyklių tvirtinimas;

37) kainų ir tarifų už savivaldybės kontroliuojamų įmonių, savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) teikiamas atlygintinas paslaugas ir keleivių vežimą vietiniais maršrutais nustatymas, centralizuotai tiekiamos šilumos, šalto ir karšto vandens kainų nustatymas (tvirtinimas) įstatymų nustatyta tvarka, vietinių rinkliavų ir mokesčių tarifų nustatymas įstatymų nustatyta tvarka;

38) sprendimų dėl kompensacijų tam tikroms vartotojų grupėms mokėjimo priėmimas, papildomos socialinės paramos, socialinių pašalpų ir kompensacijų skyrimo iš savivaldybės biudžeto tvarkos nustatymas, priedo fiziniam asmeniui (globėjui) už vaiko globą dydžio ir mokėjimo iš savivaldybės biudžeto tvarkos nustatymas;

39) savivaldybės biudžetinės įstaigos vardu gautos paramos skirstymo taisyklių nustatymas;

40) savivaldybės socialinių, ekonominių, kaimo plėtros ir kitų programų tvirtinimas;

41) sprendimų dėl savivaldybės teritorijos raidos analizės ir dėl bendrųjų ilgalaikių socialinių, kultūrinių, ūkinių, investicinių, demografinių, nusikaltimų kontrolės ir prevencijos, ekologinių, sveikatos ir kitų programų projektų rengimo priėmimas;

42) sprendimų dėl jungimosi į savivaldybių sąjungas, dėl bendradarbiavimo su užsienio šalių savivaldybėmis ar prisijungimo prie tarptautinių savivaldos organizacijų priėmimas;

43) savivaldybės tarybos narių delegavimas į įstatymų nustatytas regionines tarybas, komisijas ir įgaliojimų jiems suteikimas reglamento nustatyta tvarka;

44) sprendimų skelbti vietos gyventojų apklausą priėmimas;

45) siūlymų nustatyta tvarka tvirtinti savivaldybės gyvenamųjų vietovių herbus teikimas, kitų savivaldybės simbolių ir jų naudojimo tvarkos tvirtinimas, teisė nustatyta tvarka už nuopelnus suteikti savivaldybės (jos centro ar kitos gyvenamosios vietovės) garbės piliečio vardą.

3. Paprastoji savivaldybės tarybos kompetencija;

① savivaldybės biudžetinių įstaigų vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų teisės aktų nustatyta tvarka, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

2) savivaldybės biudžetinių įstaigų finansinių ataskaitų rinkinių tvirtinimas;

3) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vadovų skyrimas į pareigas ir atleidimas iš jų, kitų funkcijų, susijusių su šių juridinių asmenų vadovų darbo santykiais, įgyvendinimas Darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka;

4) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) kolegialių organų sudarymas, kai tai numatyta viešosios įstaigos įstatuose;

5) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) finansinių ataskaitų rinkinių tvirtinimas;

6) savivaldybės viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė) vidaus kontrolės tvarkos nustatymas;

administravimo subjektai teismo sprendimu turėjo atlyginti žalą, jeigu žala neviršija jų paskutinių šešių mėnesių vidutinio darbo užmokesčio dydžio;

13) sprendimų dėl seniūnijų steigimo ir jų skaičiaus nustatymo, dėl pavadinimų seniūnijoms suteikimo ir jų keitimo, dėl teritorijų priskyrimo seniūnijoms, dėl seniūnijų aptarnaujamų teritorijų ribų nustatymo ir keitimo (prireikus ir įvertinus gyventojų nuomonę) priėmimas;

14) gyvenamųjų vietovių ar jų dalių suskirstymo (sugrupavimo) į seniūnaitijas tvirtinimas savivaldybės administracijos direktoriaus teikimu;

15) savivaldybės biudžeto, jo vykdymo ataskaitų rinkinio tvirtinimas Biudžeto sandaros įstatymo nustatyta tvarka, prireikus savivaldybės biudžeto tikslinimas, kitų piniginių išteklių naudojimo ataskaitos tvirtinimas;

16) sprendimo dėl mero, fondo sudarymo, mero fondo dydžio ir naudojimo priėmimas;

17) sprendimų dėl papildomų ir planą viršijančių savivaldybės biudžeto pajamų ir kitų piniginių lėšų paskirstymo, tikslinės paskirties ir specializuotų fondų sudarymo ir naudojimo priėmimas;

18) sprendimų teikti mokesčių, rinkliavų ir kitas įstatymų nustatytas lengvatas savivaldybės biudžeto sąskaita priėmimas, subsidijų ir kompensacijų skyrimo naujas darbo vietas steigiančioms visų rūšių įmonėms tvarkos nustatymas atitinkamai keičiant savivaldybės biudžetą tais atvejais, kai lėšų tam nebuvo numatyta;

19) mero, savivaldybės administracijos direktoriaus, savivaldybės kontrolieriaus, biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės kontroliuojamų įmonių ir organizacijų vadovų ataskaitų ir atsakymų į savivaldybės tarybos narių paklausimus išklauskymas reglamento nustatyta tvarka, sprendimų dėl šių ataskaitų ir atsakymų priėmimas;

20) pasiūlymų valstybės institucijoms dėl savivaldybės teritorijoje esančių šių institucijų padalinių veiklos gerinimo teikimas, prireikus šių padalinių vadovų išklauskymas reglamento nustatyta tvarka;

21) savivaldybės biudžetinių ir viešųjų įstaigų (kurių savininkė yra savivaldybė), savivaldybės įmonių, akcinių bendrovių, uždarytųjų akcinių bendrovių ir šeimynų (toliau – savivaldybės juridiniai asmenys) steigimas, reorganizavimas ir likvidavimas, dalyvavimas steigiant, reorganizuojant ir likviduojant viešuosius ir privačius juridinius asmenis;

22) sprendimų dėl viešųjų ir privačių juridinių asmenų (kurių dalininkė yra savivaldybė) steigimo, reorganizavimo, likvidavimo priėmimas;

23) sprendimų dėl bendrų su kitomis savivaldybėmis įmonių steigimo priėmimas;

24) sprendimų dėl tam tikros veiklos nepriklausomo audito atlikimo savivaldybės įstaigose ar savivaldybės kontroliuojamose įmonėse priėmimas;

25) savivaldybės vardu sudaromų sutarčių pasirašymo tvarkos aprašo tvirtinimas; šiame apraše turi būti nustatyta, kokios sutartys negali būti sudaromos be išankstinio savivaldybės tarybos pritarimo;

26) sprendimų dėl disponavimo savivaldybei nuosavybės teise priklausančiu turto priėmimas, šio turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo tvarkos taisyklių nustatymas, išskyrus atvejus, kai tvarka yra nustatyta įstatymuose ar jų pagrindu priimtuose kituose teisės aktuose;

27) sprendimų dėl savivaldybei priskirtos valstybinės žemės ir kito valstybės turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo patikėjimo teise priėmimas;

28) sprendimų dėl paskolų ėmimo ir garantijų teikimo už ilgalaikes paskolas priėmimas; šios paskolos naudojamos tik investicijų projektams finansuoti pagal Vyriausybės nustatytą tvarką, laikantis įstatymų nustatytų skolinimosi limitų ir gavus savivaldybės kontrolieriaus (savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos) išvadą;

29) sprendimų dėl koncesijų suteikimo tikslingumo priėmimas; gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą iki konkurso paskelbimo, koncesijos konkurso sąlygų ir pagrindinės koncesijos sutarties sąlygų tvirtinimas, konkurso etapų nustatymas ir, gavus savivaldybės kontrolieriaus išvadą, pritarimas galutiniam koncesijos sutarties projektui iki koncesijos sutarties pasirašymo;

30) sprendimų dėl socialinės ir gamybinės infrastruktūros objektų projektavimo ir statybos, dėl pavedimo savivaldybės administracijai ir kitiems subjektams atlikti šių darbų užsakovo funkcijas priėmimas;



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTŲ IR PRIEDŲ UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEJGALIAISIAIS NUSTATYMO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVAMS

2006 m. lapkričio 30 d. Nr. T2-382
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2001, Nr. 85-2969; 2001, Nr. 110-3984; 2002, Nr. 43-1604; 2002, Nr. 103-4605; 2002, Nr. 112-4976; 2003, Nr. 17-704; 2003, Nr. 28-1124; 2003, Nr. 73-3357; 2003, Nr. 104-4636; 2004, Nr. 134-4839; 2005, Nr. 57-1941; 2006, Nr. 82-3251) 17 straipsnio 49 dalimi, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2006, Nr. 66-2439; 2006, Nr. 73-2787; 2006, Nr. 105-4006) 1 priedu, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 „Dėl Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin. 2006, Nr. 111-4241), Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a :

1. Nustatyti socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams tarnybinio atlyginimo koeficientus BMA dydžiais:

1.1. Klaipėdos miesto globos namų direktoriui Ginter Harner – 18,6;

1.2. neįgaliųjų dienos užimtumo centro „Klaipėdos lakštutė“ direktorei Danutei Daukantienei – 20,8;

1.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 20,8;

1.4. Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Anai Stirbienei – 19,7;

1.5. Klaipėdos miesto nakvynės namų direktorei Jūratei Karnilienei – 18,8.

2. Nustatyti socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais (procentais BMA dydžio):

2.1. Klaipėdos miesto globos namų direktoriui Ginter Harner – 50 procentų;

2.2. neįgaliųjų dienos užimtumo centro „Klaipėdos lakštutė“ direktorei Danutei Daukantienei – 50 procentų;

2.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 40 procentų;

2.4. Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Anai Stirbienei – 30 procentų;

2.5. Klaipėdos miesto nakvynės namų direktorei Jūratei Karnilienei – 30 procentų.

3. Pripažinti netekusiais galios Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2005 m. spalio 13 d. sprendimą Nr. T2-322 „Dėl tarnybinių atlyginimų koeficientų ir priedų už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais nustatymo socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams“ ir Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2006 m. balandžio 27 d. sprendimą Nr. T2-114 „Dėl priedo biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto globos namų direktoriui už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais patvirtinimo“.

4. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2007 metų sausio 1 dienos.

Meras

Rimantas Taraškevičius



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL R. BRATĖNAITĖS SKYRIMO Į PAREIGAS

2007 m. rugsėjo 27 d. Nr. T2-278
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2001, Nr. 85-2969, Nr. 110-3984; 2002, Nr. 43-1604, Nr. 103-4605, Nr. 112-4976; 2003, Nr. 17-704; 2003, Nr. 28-1124, Nr. 73-3357, Nr. 104-4636; 2004, Nr. 134-4839; 2005, Nr. 57-1941; 2006, Nr. 82-3251, 2007, Nr. 77-3053) 17 straipsnio 28 punktu, Lietuvos Respublikos darbo kodekso (Žin., 2002, Nr. 64-2569; 2005, Nr. 67-2400) 99, 101 straipsniais, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimu Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 2004, Nr. 56-1945, 2007, Nr. 65-2524), Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymo Nr. A1-288 „Dėl socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Žin., 2006, Nr. 111-4241, 2007, Nr. 79-3202) 8 punktu bei atsižvelgdama į 2007 m. rugsėjo 14 d. Pretendentų į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorius pareigas konkurso protokolą Nr. ADM-524 ir į R. Bratėnaitės prašymą, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Skirti Ritą Bratėnaitę biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktore nuo 2007 m. spalio 1 d.
 2. Nustatyti R. Bratėnaitėi tarnybinio atlyginimo koeficientą – 20,3 BMA dydžiais.
 3. Įpareigoti Savivaldybės administracijos direktorių pasirašyti darbo sutartį su R. Bratėnaite.
- Šis sprendimas gali būti skundžiamas Klaipėdos apygardos administraciniam teismui Lietuvos Respublikos Administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės meras
Taraškevičius

Rimantas



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS

DĖL PRIEDO UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEĮGALIAISIAIS NUSTATYMO KLAIPĖDOS MIESTO VAIKO KRIZIŲ CENTRO DIREKTOREI RITAI BRATĖNAITEI

2008 m. sausio 31 d. Nr. T2-24
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2000, Nr. 91-2832; 2001, Nr. 99-3519; 2002, Nr. 96-4171; 2003, Nr. 115-5193; 2005, Nr. 57-1941, Nr. 153-5641; 2006, Nr. 17-590; 2007, Nr. 80-3219) 17 straipsnio 49 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 patvirtinto Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (Žin., 2006, Nr. 111-4241; 2007, Nr. 79-3202; 2008, Nr. 4-137) 11 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Nustatyti Klaipėdos miesto vaiko krizių centro direktorei Ritai Bratėnaitei 50 procentų bazinės mėnesinės algos dydžio priedą už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais.
2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2008 m. vasario 1 d.
3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Savivaldybės meras



Rimantas Taraškevičius



p. A. Aleškytė

Klaipėdos miesto
Savivaldybės administracijos
Direktorius
Aloyzas Každalėvičius

2008 09 30

KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

[Signature]

SPRENDIMAS

DĖL KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2006 M. LAPKRIČIO 30 D. SPRENDIMO NR. T2-382 „DĖL TARNYBINIŲ ATLYGINIMŲ KOEFICIENTŲ IR PRIEDŲ UŽ TIESIOGINĮ DARBĄ SU NEĮGALIAISIAIS NUSTATYMO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ BIUDŽETINIŲ ĮSTAIGŲ VADOVAMS“ 2.3 PUNKTO PAKEITIMO

2008 m. rugsėjo 25 d. Nr. T2-326
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2000, Nr. 91-2832; 2001, Nr. 85-2969; 2002, Nr. 127-5749; 2003, Nr. 17-7042; 2004 Nr. 4-33) 11 straipsnio 2 dalimi, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. spalio 16 d. įsakymu Nr. A1-288 patvirtinto Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo (Žin., 2006, Nr. 111-4241; 2007, Nr. 79-3202; 2008, Nr. 4-137) 11 punktu, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Pakeisti Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2006 m. lapkričio 30 d. sprendimo Nr. T2-382 „Dėl tarnybinių atlyginimų koeficientų ir priedų už tiesioginį darbą su neįgaliaisiais nustatymo socialinių paslaugų biudžetinių įstaigų vadovams“ 2.3 punktą – vietoje skaičiaus „40“ įrašyti skaičių „50“ ir šį punktą išdėstyti taip:

„2.3. Klaipėdos miesto socialinės paramos centro direktorei Dianai Stankaitienei – 50 procentų“.

2. Nustatyti, kad šis sprendimas įsigalioja nuo 2009 m. sausio 1 d.

3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Savivaldybės mero pavaduotoja



Judita Simonavičiūtė



KLAIPĖDOS MIESTO SAVIVALDYBĖS TARYBA

SPRENDIMAS DĖL A. KONTRIMAITĖS SKYRIMO Į PAREIGAS

2009 m. rugsėjo 25 d. Nr. T2-333
Klaipėda

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo (Žin., 1994, Nr. 55-1049; 2008, Nr. 113-4290; 2008, Nr. 137-5379) 16 straipsnio 3 dalies 1 punktu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1993 m. liepos 8 d. nutarimo Nr. 511 „Dėl biudžetinių įstaigų ir organizacijų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tobulinimo“ (Žin., 1993, Nr. 28-655; 1997, Nr. 33-834; 1999, Nr. 5-103; 2004, Nr. 56-1945; 2005, Nr. 80-2904; 2009, Nr. 100-4185) 3, 4 punktais, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr. A1-520 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. sausio 20 d. įsakymo Nr. A1-22 „Dėl socialinių darbų dirbančių darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (Žin., 2009, Nr. 104-4354) 5 punktu, atsižvelgdama į Pretendentų į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto nakvynės namų direktoriaus pareigas konkurso 2009 m. rugsėjo 2 d. protokolą Nr. ADM-338 ir A. Kontrimaitės 2009 m. rugsėjo 9 d. prašymą, Klaipėdos miesto savivaldybės taryba n u s p r e n d ž i a:

1. Skirti nuo 2009 m. rugsėjo 28 d. Almą Kontrimaitę į biudžetinės įstaigos Klaipėdos miesto nakvynės namai direktoriaus pareigas.
2. Nustatyti A. Kontrimaitei tarnybinio atlyginimo koeficientą – 19,9 BMA dydžiais.
3. Skelbti apie šį sprendimą vietinėje spaudoje ir visą sprendimo tekstą – Savivaldybės interneto tinklalapyje.

Šis sprendimas gali būti skundžiamas Klaipėdos apygardos administraciniam teismui Lietuvos Respublikos administracinių bylų teisenos įstatymo nustatyta tvarka.

Savivaldybės mero pavaduotoja, miesto savivaldybės mero pavaduojanti Savivaldybės mero



Judita Simonavičiūtė